

2025 EN CHIFFRES



507
communes
affiliées



171
établissements
affiliés



9
adhérents
volontaires



66
membres du CA
titulaires et suppléants



58
réunions paritaires
organisées



20 153
agents
rattachés



102
agents
permanents



9
sites



Environ
5 000
accueils physiques



En moyenne
1 200 courriers reçus
et enregistrés



250 426
connexions sur
cdg38.fr



Environ
35 000
appels



123
postes
informatiques



26 véhicules thermiques
188 500 km
parcourus



4 véhicules électriques
23 700 km
parcourus



LES PRINCIPAUX POSTES DE FONCTIONNEMENT

DÉPENSES : 9, 828 M€

Masse salariale
6, 207 M€
63 % des dépenses de fonctionnement
+ 7 % depuis 2024

Charges à caractère général
1, 854 M€
- 2 % depuis 2024

Salaires des agents en missions temporaires
1, 147 M€
+ 2 % depuis 2024

Autres dépenses
0, 620 M€

RECETTES : 10, 581 M€

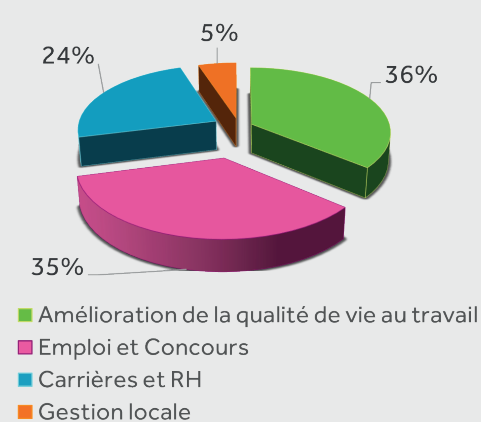
Cotisations obligatoires et additionnelles
4, 724 M€
45 % des recettes de fonctionnement
+ 2 % depuis 2024

Recettes des agents en missions temporaires
1, 175 M€
- 6 % depuis 2024

Cotisations médecine professionnelle
1, 789 M€
- 9 % depuis 2024

Autres recettes
2, 883 M€

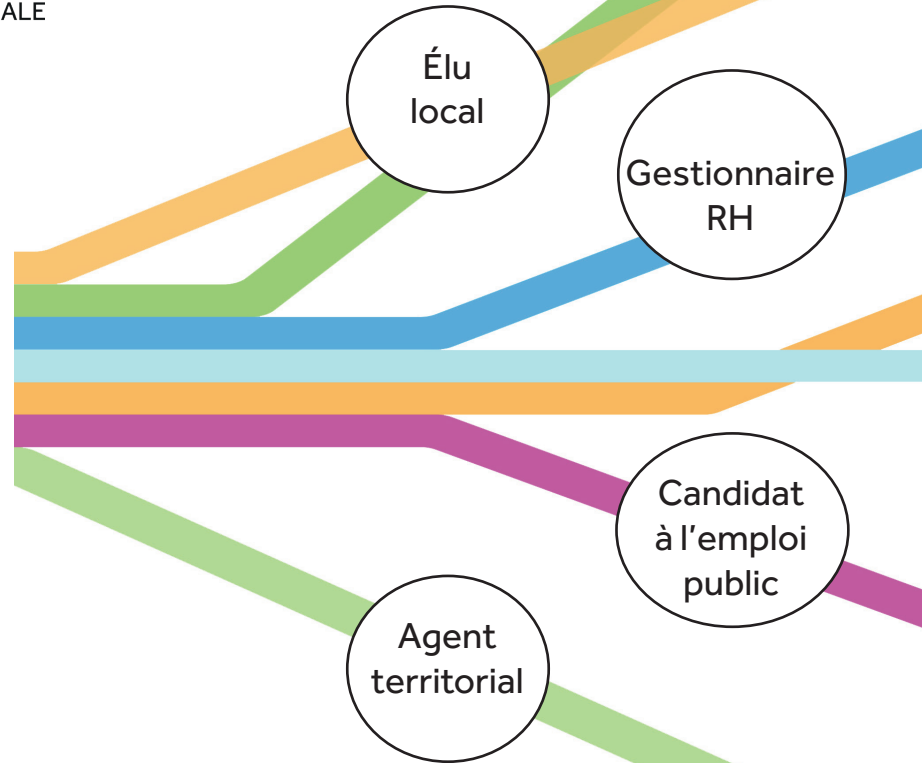
Dépenses par politique publique



Conception-rédaction-mise en pages : CDG38, Icones : FlatIcon.com et Freepik.com, Photos : CDG38, Imprimé sur papier PEFC A 900 exemplaires par North 38 - Mars 2026.

LE MOT DU PRÉSIDENT

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Au service du service public local, le CDG 38 est votre partenaire RH : sa mission consiste à accompagner les élus locaux dans leur responsabilité d'employeur.

Le CDG 38 est fondé sur la coopération et la mutualisation, son budget est totalement financé par les cotisations des communes et établissements intercommunaux, sans dotation d'État ni participations d'acteurs privés.

Sa gouvernance, non partisane, repose exclusivement sur les élus locaux de l'Isère : maires, adjoints, conseillers municipaux et communautaires. Ils représentent le collège employeur dans le dialogue social départemental.

Le conseil d'administration du CDG 38 sera renouvelé d'ici l'été, selon des modalités qui vous seront communiquées prochainement, et via un scrutin électronique pour la première fois en 2026.

Les équipes du CDG 38 sont réparties au sein de trois directions :

- Conseil et Ressources Humaines (39 agents);
- Santé sécurité au travail (37 agents);
- Ressources et gestion locale (22 agents).

Le présent document vous présente succinctement nos missions et activités, avec des données chiffrées 2025. Son format synthétique est conçu pour vous permettre d'identifier l'essentiel de ce que vous pourrez attendre du CDG 38 tout au long de votre mandat qui débute en 2026.

Nous y avons ajouté un feuillet amovible « RH : bien débuter le mandat » qui pourra vous être utile, ainsi qu'à votre équipe élue et à vos principaux collaborateurs.

Je termine en soulignant l'importance du réseau des Secrétaires Généraux de Mairie (« SGM ») piloté depuis deux ans par le CDG 38, dans l'objectif de rompre avec l'isolement des agents qui exercent ce métier précieux, et avec lesquels vous avez vocation à « faire tandem ». Comme c'est le cas avec les DGS dans les communes plus importantes.

Je vous souhaite un excellent début de mandat, et vous donne rendez-vous le 26 septembre prochain à Alpexpo Grenoble, pour le Congrès des Maires organisé par l'Association des Maires de l'Isère (AMI), puisque le CDG 38 y disposera d'un stand pour vous accueillir.

Jean-Damien Mermillod-Blondin,
Maire de Corenc

À VOTRE RENCONTRE



Certaines communes étant distantes de plus de **100 km** du siège du CDG38 situé à Saint-Martin-d'Hères, nos équipes se déplacent régulièrement.

En 2025, **cinq** Rencontres RH territorialisées ont été organisées : Le Fontanil-Cornillon, Crolles, La Tour du Pin, La Côte-Saint-André et Bourgoin-Jallieu. Elles ont réuni quelque **200** responsables et gestionnaires RH. En 2026, **six** rencontres sont prévues.

Par ailleurs, nos webinaires ont réuni plus de **1 000** participants en 2025 ! Une mention spéciale pour le webinaire dédié à la maladie, qui, en trois parcours, a proposé un panorama complet allant de la saisine des instances aux CITIS (Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service) & maladies professionnelles en passant par le reclassement et la gestion des arrêts dans les services RH.

RESTEZ INFORMÉ(E) !

Pour ne rien manquer de l'actualité du CDG38, abonnez-vous à notre lettre d'informations ! Pour cela, rendez-vous au bas de la page d'accueil de notre site internet **www.cdg38.fr**, sous la rubrique agenda, ou flashez ce QR Code :



Connaissez-vous l'intérim public ?

Congé maternité, besoin de renfort ponctuel, absence pour maladie ... avez-vous pensé à recourir à des missions temporaires proposées par le CDG 38 ? Nous pouvons vous mettre en relation avec des candidats. Ou alors vous assister uniquement pour la gestion administrative (contrat de travail, formalités obligatoires, versement de la paie et des charges).

Contact : emploi@cdg38.fr

Notre conseil retraite

Suspension de la réforme de 2023, retraite progressive, possibilité de rachat des études supérieures, évolution du cumul emploi-retraite ... autant de questions suscitées par ces évolutions récentes susceptibles d'engorger les services RH.

Une équipe spécialisée au sein du CDG38 accompagne au quotidien les employeurs et agents, mais également en délivrant une information globale sur la retraite, ou des prestations spécifiques relatives à la retraite CNRACL (estimation de pension, accompagnement personnalisé, liquidation ...).

Contact : carrieres@cdg38.fr

UNE OFFRE ENRICHIE POUR SOUTENIR ET VALORISER LE MÉTIER DE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE MAIRIE

Animateur du réseau des Secrétaires Généraux de Mairie (SGM) de l'Isère, le CDG38 a déployé en 2025 une plateforme collaborative : Interstis. En plus de proposer des fiches pratiques et des forums de discussion, cet espace a déjà permis de recenser les logiciels métier de 284 communes iséroises, facilitant les échanges entre professionnels utilisateurs d'un même outil.

Trois webinaires d'information ont permis d'aborder des sujets variés : la gestion des archives, la préparation de la rentrée scolaire, et la formation des agents ; ils ont réuni en moyenne 175 participants.

En 2026, 4 webinaires sont programmés : 24 février, 16 juin, 15 septembre et 15 décembre.

La deuxième journée départementale des SGM a eu lieu à Claix le 20 novembre 2025. Prochain rendez-vous le 17 novembre 2026 à Noyarey à la salle Poly'sons.



L'Isère compte environ **380** Secrétaires Généraux de Mairie, dont **97 %** de femmes



Contact : reseau.sgm@cdg38.fr



L'ACTIVITÉ 2025

CARRIÈRES & RH

Gestion des carrières

14 968 carrières gérées
7 771 avancements d'échelon
6 308 avancements de grades validés
542 calculs d'allocation chômage
215 prestations retraite

Paies

6 358 bulletins de paies réalisés pour **31** employeurs

Conseil et accompagnement RH

43 demi-journées en collectivités pour **12** collectivités accompagnées

Dialogue social

13 088 heures de décharges syndicales rémunérées
22 700 € de subventions aux organisations syndicales

Instances paritaires

58 séances d'instances paritaires (CAP, CCP, CST-FS, conseils de discipline)

MÉDIATION

5 procédures réalisées
48 employeurs adhérents

ARCHIVES ITINÉRANTES

375 mètres linéaires (ml) d'archives classées
498 ml proposés à l'élimination
11 diagnostics

Santé au travail et gestion des risques psychosociaux

13 909 agents suivis
4 857 visites médicales et entretiens infirmiers
559 situations individuelles et collectives suivies par les psychologues du travail
525 agents pris en charge par les assistantes sociales

Prévention des risques professionnels

197 jours de missions accompagnement
130 jours d'action en milieu de travail
298 demi-journées d'inspection
144 assistants de prévention formés

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Instances médicales
44 réunions
2 263 dossiers instruits

Signalement / Harcèlement
57 paroles d'agents recueillies

EMPLOI

Missions temporaires

193 missions de remplacement réalisées par **106** personnes dont **16** en situation de handicap

Mobilité

110 rendez-vous mobilité

Promotion de l'emploi

26 réunions d'information et participations à des salons

Maintien dans l'emploi

44 situations suivies

Bourse de l'emploi

7 693 déclarations de vacances de postes
5 627 offres d'emploi diffusées
2 844 notifications de recrutement

Professionalisation

11 personnes formées au métier de secrétaire polyvalente en petite collectivité

5 entrées en contrat d'apprentissage

Mission SGM

64,5 jours de missions de remplacement en collectivité

Référent déontologue (pour les élus)

21 saisines

DÉONTOLOGIE & LAÏCITÉ

Référent déontologue laïcité (pour les agents)

105 saisines

Mutuelles

3 989 agents couverts en santé (**315** employeurs)
8 240 en prévoyance (**465** employeurs)

CONTRATS GROUPES

Assurance statutaire
305 employeurs assurés soit **11 306** agents couverts

Titres-restaurants
182 employeurs adhérents

CONCOURS

10 concours et examens professionnels organisés
3 582 candidats
597 lauréats