



CDG 38

AU COEUR DE
L'EMPLOI
PUBLIC LOCAL



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

ÉDITO DU PRÉSIDENT

Au service du service public local, le CDG38 promeut une application harmonisée du statut applicable aux agents publics territoriaux, en conseillant les employeurs sans empiéter sur leurs prérogatives, et en organisant le dialogue social à l'échelle départementale.

Depuis juin 2024, le rythme de l'actualité législative et réglementaire s'est ralenti. Cette stabilisation des règles permet de mieux accompagner les employeurs territoriaux (élus, DGS, secrétaires généraux de mairie, services RH...) dans la mise en œuvre de leur politique RH et dans la réponse aux questions pratiques qu'ils se posent.

Ainsi, en 2024, les équipes du centre de gestion se sont particulièrement mobilisées sur :

- L'ouverture de notre nouveau site internet, plus accessible ;
- La collecte du rapport social unique (RSU), avec un taux de réponse en augmentation de 16 % ;
- La mise en place de notre nouveau contrat prévoyance (garantie « maintien salaire») qui a permis une forte augmentation du nombre d'agents couverts, grâce à des participations financières majorées des d'employeurs, lesquels ont été plus nombreux à souscrire à l'offre du CDG38 (+ 21 %) ;
- Le maintien du rythme des visites médicales assurées par les infirmiers et

médecins du travail, en dépit d'un poste de médecin non-pourvu ;

- Au conseil médical, des délais d'instruction contenus malgré la hausse du nombre de dossiers soumis (+17 %) ;
- La mise en réseau des secrétaires généraux de mairie, avec notamment une première rencontre annuelle et une plateforme collaborative « métiers » ;
- Enfin, la modernisation du circuit des arrêtés de carrière des 15 000 fonctionnaires rattachés au CDG.

Ces exemples illustrent la valeur ajoutée des centres de gestion, établissements publics administratifs pilotés par des élus locaux. Je remercie donc, pour leur engagement, mes collègues élus qui siègent au sein des différentes instances consultatives.

Et je rends hommage à tous les collaborateurs des 14 équipes du CDG38, qui s'investissent au quotidien pour prendre en charge vos sollicitations, tout en investissant de l'énergie, sans relâche, sur l'évolution de nos outils et méthodes.

Enfin, je vous annonce qu'au second semestre 2025, la parole vous sera donnée via une enquête de satisfaction, destinée également à repérer les besoins émergents dans la perspective du mandat 2026-2032.

Jean-Damien
MERMILLOD-BLONDIN

2024 EN CHIFFRES



507
communes



171
établissements
affiliés



9
adhérents
volontaires



66
membres du CA
titulaires et suppléants



72
réunions paritaires
organisées



19 912
agents
rattachés



94
agents
permanents



9
sites



Environ
5 000
accueils physiques



En moyenne,
1 450 courriers reçus
et enregistrés



366 000
connexions sur
cdg38.fr



Environ
36 000
appels



120
postes
informatiques



25 véhicules thermiques
240 000 km
parcourus



3 véhicules électriques
17 000 km
parcourus

LES PRINCIPAUX POSTES DE FONCTIONNEMENT

DÉPENSES : 9,434 M€

Masse
salariale
5,778 M€

⇒ **62 %**
des dépenses de
fonctionnement
⇒ **+ 5 %**
depuis 2023

Charges à
caractère
général
1,884 M€

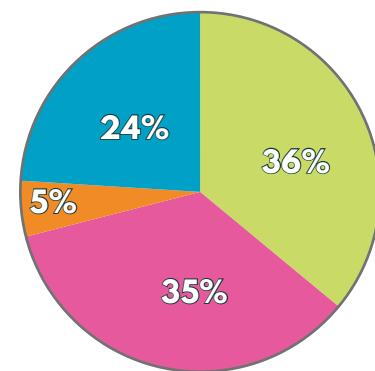
⇒ **+ 8 %**
depuis 2023

Salaires
des agents en
missions
temporaires
1,122 M€

⇒ **- 7 %**
depuis 2023

Autres
dépenses
0,650 M€

Dépenses par politique publique



- Amélioration de la qualité de vie au travail (AQVT)
- Carrières & RH
- Emploi & Concours
- Gestion locale

RECETTES : 10,298 M€

Cotisations
obligatoires et
additionnelles
4,644 M€

⇒ **45 %**
des recettes de
fonctionnement
⇒ **+ 4 %**
depuis 2023

Recettes
des agents en
missions
temporaires
1,251 M€

⇒ **+ 9 %**
depuis
2023

Cotisations
médecine
professionnelle
1,966 M€

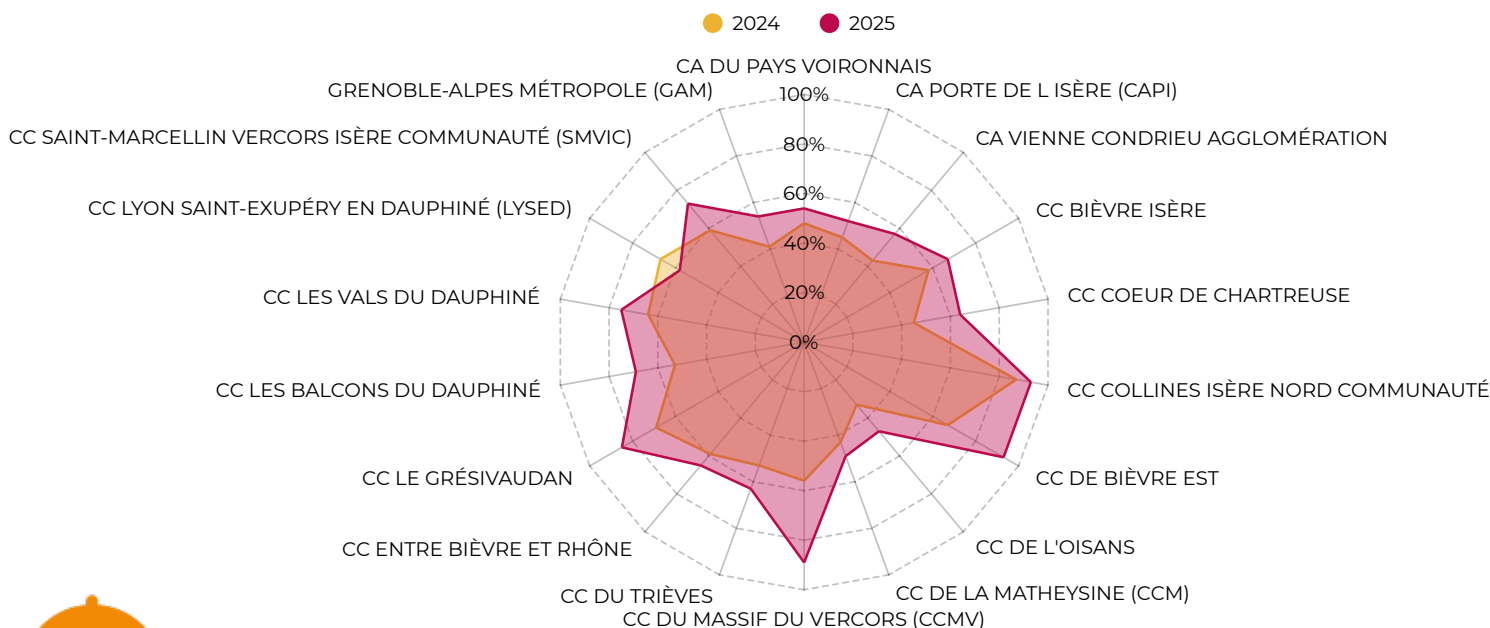
⇒ **+ 9 %**
depuis
2023

Autres
recettes
2,437 M€



POUR NE RIEN MANQUER DE NOTRE ACTUALITÉ, ABONNEZ-VOUS À NOTRE LETTRE D'INFORMATION !
POUR CELA, RENDEZ-VOUS EN BAS DE LA PAGE D'ACCUEIL DE NOTRE SITE INTERNET,
RENSEIGNEZ VOTRE COURRIEL ET LE TOUR EST JOUÉ !

PROGRESSION DU CONTRAT PRÉVOYANCE PAR TERRITOIRE



Déployé à partir de septembre 2024, le contrat groupe Prévoyance (garantie « maintien de salaire ») confié à COLLECTEAM a rencontré un vif succès, avec une progression de 21 % du nombre d'employeurs !

PRÉVOYANCE, MUTUELLE SANTÉ & TITRES-RESTAURANTS

Zoom sur...

Organisme mutualisateur, le CDG 38 met en place et négocie plusieurs contrats-groupe permettant aux employeurs qui le souhaitent de bénéficier de prestations « clés en mains » en matière de ressources humaines. La mise au point de ces contrats intervient avec une assistance experte et, évidemment, dans le respect du droit de la commande publique, ce qui allège d'autant la charge des collectivités ! L'actualité de ces contrats étant dense, il est utile d'en faire un rapide tour d'horizon :

DATE, EFFET ET DURÉE	OBJET	OBLIGATION PARTICIPATION FINANCIÈRE DE L'EMPLOYEUR	PRESTATAIRE ACTUEL DU CDG 38	DATE D'ADHÉSION POSSIBLE POUR LES EMPLOYEURS
AU 1 ^{ER} JANVIER 2025 (ATTRIBUTION POUR 6 ANS)	PRÉVOYANCE (GARANTIE MAINTIEN DE SALAIRE)	OUI DEPUIS JANVIER 2025 (MINIMUM 7 €)	COLLECTEAM	1 ^{ER} JANVIER 2026 (POUR LES EMPLOYEURS DE MOINS DE 50 AGENTS)
JUSQU'AU 31 DÉCEMBRE 2026 (AVENANT DE PROLONGATION D'UN AN)	MUTUELLE SANTÉ	OUI À PARTIR DE JANVIER 2026 (MINIMUM 15 €)	MNT	POSSIBLE EN COURS D'ANNÉE (POUR LES EMPLOYEURS DE MOINS DE 50 AGENTS)
AU 1 ^{ER} JANVIER 2026 (ATTRIBUTION POUR 4 ANS)	TITRES RESTAURANTS	NON	ATTRIBUTION JUILLET 2025	POSSIBLE EN COURS D'ANNÉE

Pour faciliter l'activation de ces contrats, y compris après leur date d'entrée en vigueur, le CDG38 propose désormais un « mandat multiple » : pensez-y avant qu'il ne soit trop tard ! À noter enfin que le comité social territorial (CST) doit être impérativement consulté à l'initiative de l'employeur, en amont de la prise d'effet du contrat. Les dates des séances du CST départemental sont consultables sur notre site internet.

Contact : contratsgroupe@cdg38.fr.



LES RENCONTRES RH TERRITORIALISÉES



Rencontre RH territorialisée à La Côte-Saint-André en septembre 2024

Le CDG38, partenaire des intercommunalités et des communes, multiplie les occasions d'aller à leur rencontre, et s'inscrit au plus près de leurs besoins, y compris pour les employeurs qui n'ont pas le réflexe de faire appel aux compétences qu'il leur met à disposition.

Nos « Rencontres RH territorialisées » illustrent ce mouvement consistant à « aller vers vous », et favorisent ainsi des échanges directs entre les élus et services des collectivités et les équipes du CDG38. Les thèmes abordés sont multiples : emploi, carrière, rémunération, dialogue social, contrats groupe, concours ou encore handicap...

Ainsi, en 2024, cinq Rencontres RH territorialisées ont eu lieu : Vienne, La Côte-Saint-André, Vizille, Crolles et Saint-Martin-d'Hères (la rencontre prévue à Châtel-en-Trièves en novembre n'ayant finalement pas pu se tenir).

Ces rencontres se poursuivent en 2025 sur tous les territoires.

Contact : cdg38@cdg38.fr.

► **Gestion des carrières**

- 14 727 carrières gérées
- 8 082 avancements d'échelon
- 6 881 avancements de grades validés
- 514 calculs d'allocation chômage
- 183 prestations retraite

► **Paies**

- 6 432 bulletins de paies réalisés pour 29 employeurs

► **Dialogue social**

- 20 477 heures de décharges syndicales rémunérées
- 15 000 € de subventions aux organisations syndicales

► **Instances paritaires**

- 41 séances d'instances paritaires (CAP, CCP, CST-FS, conseils de discipline)

► **Référent déontologue (pour les élus)**

23 saisines



► **Référent déontologue laïcité (pour les agents)**

95 saisines



► **Médiation**

- 4 procédures réalisées
- 48 employeurs adhérents

► **Instances médicales**

- 42 réunions
- 2 150 dossiers instruits



► **Signalement harcèlement**

- 67 paroles d'agents recueillies



Consacré animateur du réseau départemental des secrétaires généraux de mairie (SGM) depuis la loi du 30 décembre 2023, le CDG38 a déployé une série d'actions ciblées traduisant son engagement constant aux côtés des communes de moins de 3 500 habitants. Nous œuvrons en lien avec les autres acteurs clés, en particulier le CNFPT pour la formation, l'Association des Maires de l'Isère (AMI) et l'association professionnelle ADSM38.

Référente métier

Avec le recrutement d'une SGM expérimentée dédiée à l'animation du réseau de SGM, le CDG38 affine sa connaissance des besoins et des pratiques métiers. Illustration : la cartographie des logiciels métiers utilisés par plus de 250 SGM a été mise en place et partagée, ce qui facilite la solidarité et le partage d'expériences entre pairs.

Plateforme collaborative

Pour faciliter les échanges entre SGM, la solution Interstis leur permet de poser des questions, de partager des bonnes pratiques et de collaborer sur des projets communs. Cette plateforme, est également un espace où les informations importantes et les actualités sont diffusées, en partenariat avec l'ADSM38, assurant ainsi une veille professionnelle efficace.

Déploiement de webinaires métiers dédiés

Le CDG38 a fait le choix d'enrichir son offre de webinaires métiers conçus pour les secrétaires

généraux de mairie et animés par des experts du centre de gestion.

Ces sessions en ligne abordent des thèmes variés tels que l'archivage électronique, la préparation de la rentrée scolaire, la rédaction des actes, la tenue des registres etc.

Accompagnement des nouveaux arrivants

Pour faciliter l'intégration des nouveaux SGM, le CDG38 organise sur demande des rendez-vous téléphoniques individuels pour répondre à leurs questions et mettre en place un soutien personnalisé.

Rencontre annuelle

Secrétaires généraux de mairie, soyez nombreux à réserver votre agenda le 20 novembre prochain en vue de la deuxième édition de la Rencontre annuelle des SGM ! La première édition avait réuni plus de cent participants le 3 décembre 2024.

Accompagnement carrière et sur l'accès au premier emploi

- Renforcement du conseil carrière pour la mise en œuvre des nouvelles mesures : avantage spécifique d'ancienneté, promotion interne dérogatoire...

- 12^{ème} session de formation de demandeurs d'emploi au métier de Secrétaire général de mairie, en 11 semaines théoriques et pratiques.

D'autres formations courtes concourent également à l'attractivité du métier (comptabilité publique, environnement territorial).

Contact : reseau.sgm@cdg38.fr.

L'ACTIVITÉ 2024

▶ Santé au travail et gestion des risques psychosociaux

14 727 agents suivis

5 594 visites médicales et entretiens infirmiers

474 situations individuelles et collectives suivies par les psychologues du travail

352 agents pris en charge par les assistantes sociales



▶ Prévention des risques professionnels

174 jours de missions accompagnement

166 jours d'action en milieu de travail

319 demi-journées d'inspection

149 assistants de prévention formés

▶ Mutuelles

3 906 agents couverts en santé (311 employeurs)

9 060 en prévoyance (385 employeurs)

▶ Assurance statutaire

305 employeurs assurés

soit 11 251 agents couverts

▶ Titres-restaurants

178 employeurs adhérents



▶ Archives itinérantes

159 ml d'archives classées

463 ml proposés à l'élimination

15 diagnostics

LE CDG 38 AGIT AU QUOTIDIEN POUR UNE TRANSITION BAS CARBONE



Premier des 97 centres de gestion français à mettre en place son bilan carbone, le CDG 38 dispose désormais de son résultat 2024 : 627 tonnes de CO2 émises, contre 702 tonnes en 2023 !

Avec cette diminution de plus de 10 %, nos efforts payent !

Concrètement, notre empreinte carbone concerne en premier lieu les déplacements automobiles : ceux des candidats aux concours et examens professionnels, des visites médicales et entretiens infirmiers, des membres de nos instances officielles et bien sûr des agents du CDG 38 (trajets domicile/ travail et présence dans les territoires).

Nous comptabilisons avec précision tout cela !

Parmi les actions retenues pour continuer à réduire nos émissions, figure notamment l'intensification du covoiturage pour les candidats aux concours (car ils acceptent de jouer le jeu, de façon remarquable).

Mais aussi l'amélioration des performances énergétiques de nos bâtiments, à Saint-Égrève et à Saint-Martin-d'Hères.

Un logo « Éco CDG38 » a également été créé en 2024 afin de donner à nos actions « vertes », une identité visuelle adéquate et forte.

Rendez-vous début 2026 pour découvrir notre prochain score !

Contact : sobriete@cdg38.fr.

Sensibilisation et travail collectif des agents du CDG38 avec le cabinet Fertiles qui l'accompagne dans sa transition bas carbone



► Mobilité

124 rendez-vous mobilité

► Missions temporaires

194 missions de remplacement réalisées par 106 personnes dont 24 en situation de handicap

► Maintien dans l'emploi

44 situations suivies

► Professionnalisation

11 personnes formées au métier de secrétaire polyvalente en petite collectivité

8 entrées en contrat d'apprentissage



► Bourse de l'emploi

8 984 déclarations de vacance de postes
5 315 offres d'emploi diffusées
2 856 notifications de recrutement



► Promotion de l'emploi

26 réunions d'information et participations à des salons

► Concours

13 concours et examens professionnels organisés



2 937 candidats

464 lauréats