

ZOOM SUR LES RECRUTEMENTS DES COLLECTIVITES 2011



JUILLET 2013

STABILISATION DES OFFRES D'EMPLOIS - PROGRESSION DES RECRUTEMENTS DES CATEGORIES A ET B

■ Un nombre d'offres d'emploi globalement stable, mais des différences selon les catégories :

Avec un total de 5 641 offres d'emploi diffusées sur les bourses de l'emploi des centres de gestion en 2011, ce chiffre reste stable sur les trois dernières années.

Après une période d'accroissement important, le niveau des offres d'emploi de catégorie C s'est stabilisé. Ce phénomène est probablement dû au transfert des agents techniques des collèges et des lycées. Il est à mettre en relation avec le tassement des offres d'emploi pour les catégories A et B qui diminuent pour leur part sur la période 2009 / 2011.

■ Les recrutements augmentent à des vitesses différentes :

L'ensemble des recrutements a augmenté ces trois dernières années (+ 16 % de 2009 à 2011).

Toutefois, cette hausse concerne le flux des arrivées (dont certaines correspondent à des remplacements de départs), elle ne se traduit pas par une hausse globale des effectifs.

Cette hausse des recrutements s'est répartie différemment entre les catégories :

- Catégories A et B : + 19 % entre 2009 et 2011
- Catégorie C : + 14 % entre 2009 et 2011

■ Quelques repères

En 2010, **164 000** agents territoriaux en Rhône-Alpes, tous statuts confondus (hors assistants maternels et familiaux).

10 % de catégorie A
14 % de catégorie B
76 % de catégorie C

77 % de titulaires ou stagiaires
21 % de non titulaires
2 % d'emplois aidés

Environ 4 000 employeurs.

Sources :

- Données 2011 des bourses de l'emploi des CDG de la région Rhône-Alpes.
- Données SIASP 2010, DGCL
- Enquête métiers Rhône-Alpes 2006 du CNFPT.

Auteur : Groupe de travail des CDG Rhône-Alpes sur les données emploi, avec la participation du CNFPT.

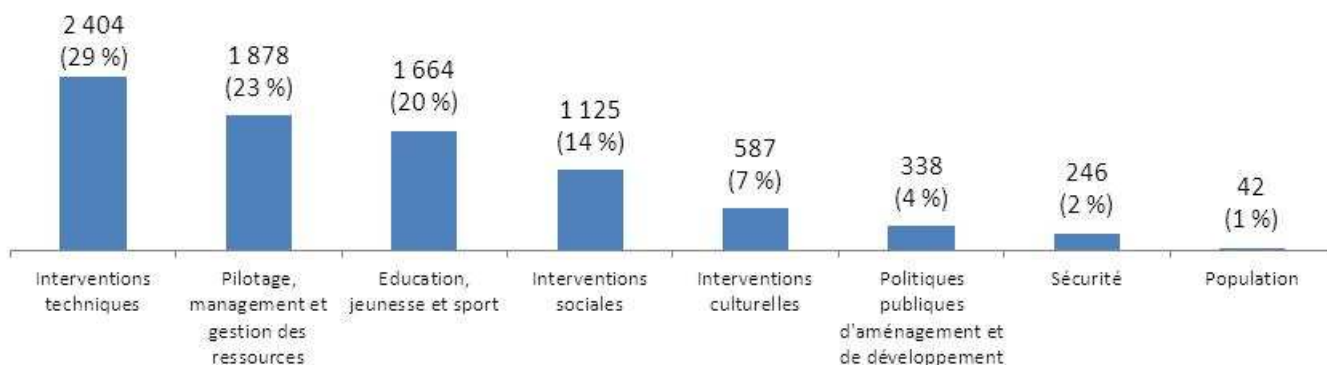
Sites internet des bourses de l'emploi des CDG de la région Rhône-Alpes :

- www.emploi-territorial.fr
- www.cap-territorial.fr
- www.cdg69.fr

Contact :

Lourdes Barroso, CDG Isère
Tél : 04 76 33 20 43
Mail : lbarroso@cdg38.fr

■ Les recrutements externes par domaines de compétences (environ 8 000 au total) :



LES METIERS QUI RECRUTENT

■ Certains métiers recrutent davantage* :

On trouve, parmi les métiers de **catégorie C** qui arrivent en tête des recrutements, des métiers ne nécessitant pas de qualification particulière (agents d'entretien des locaux avec plus de 900 recrutements), mais également des métiers requérant des compétences ou diplômes spécifiques : petite enfance (662*), gestion administrative (596), animation (329), restauration (206), bâtiment (165), accueil (156).

Pour les emplois de **catégorie B**, les recrutements portent essentiellement sur l'action sociale : travailleur social (142), éducateur de jeunes enfants (139), infirmier (100) ; les métiers techniques : technicien bâtiment (58), voirie (56), informatique (48) ; les métiers de l'animation (104) et de la gestion administrative (59).

Enfin, dans les emplois de **catégorie A**, on retrouve les fonctions de direction (135), les fonctions d'expertise : politique de la ville, aménagement du territoire, économie, environnement (119). Viennent ensuite les métiers de la santé : puéricultrices et médecins (63), les chargés de communication (42) et les chargés de la commande publique (30).

* Les chiffres indiqués entre parenthèses correspondent au nombre de recrutements externes 2011.

■ Avec un mode de recrutement différent en fonction des métiers :

Métiers les plus ouverts au recrutement direct sans concours ou contractuel

Métiers les plus ouverts aux lauréats de concours ou aux fonctionnaires

* Catégorie C :

Un grand nombre de recrutements sur les emplois peu qualifiés (agent d'entretien des locaux, agent de maintenance des bâtiments, espaces verts, voirie), sur l'animation, la petite enfance, la restauration collective et la gestion administrative.

* Catégorie A et B :

- Communication
- Développement territorial
- Animation

* Les métiers en tension :

la filière sanitaire et sociale en catégorie B et C (infirmier et éducateur de jeunes enfants).

* **Filière technique :** emplois intermédiaires de la voirie et du bâtiment.

* **Filière administrative :** agent de gestion administrative.

* **Les emplois de direction générale (DGS, DGA).**

* **Marchés publics.**

* **Les emplois de police et de sécurité.**

LES EMPLOYEURS QUI RECRUTENT

