

CENTRES DE GESTION
DE LA RÉGION RHÔNE-ALPES

Jun 2012

chiffres clés de l'emploi

2010

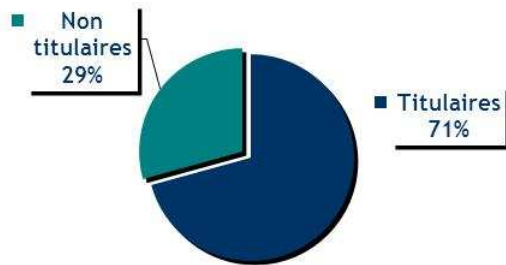
Fonction Publique territoriale

Isère

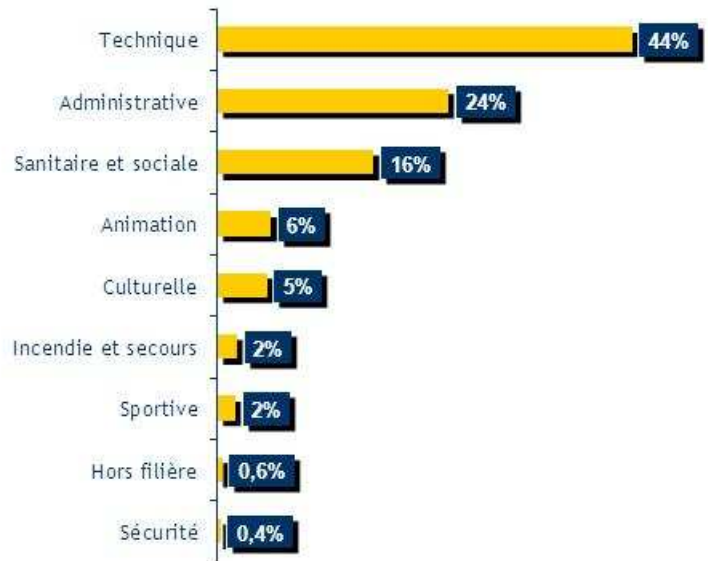
→ Effectifs départementaux *

* Données issues de l'enquête COLTER 2008

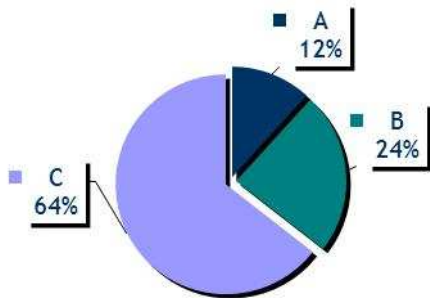
Répartition des effectifs par statut



Répartition des effectifs par filière



Répartition des effectifs par catégorie



→ **36 000 agents dans l'Isère**

→ **21 % de l'emploi territorial en Rhône-Alpes**

→ Offres d'emplois - 2010*

* Données issues des bases emplois des CDG Rhône-Alpes

Répartition des offres par département



→ **6 000 offres** au total pour la région

▪ **15 %** du total des offres concerne l'Isère

▪ **+ 6 %** d'offres d'emploi entre 2009 et 2010 dans l'Isère



CENTRES DE GESTION
DE LA RÉGION RHÔNE-ALPES

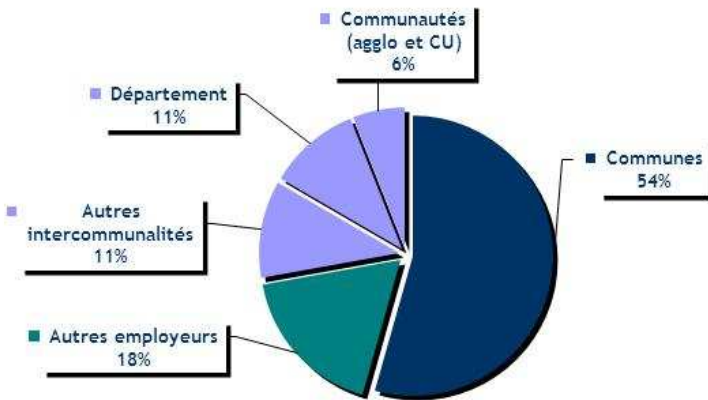
Répartition mensuelle des offres



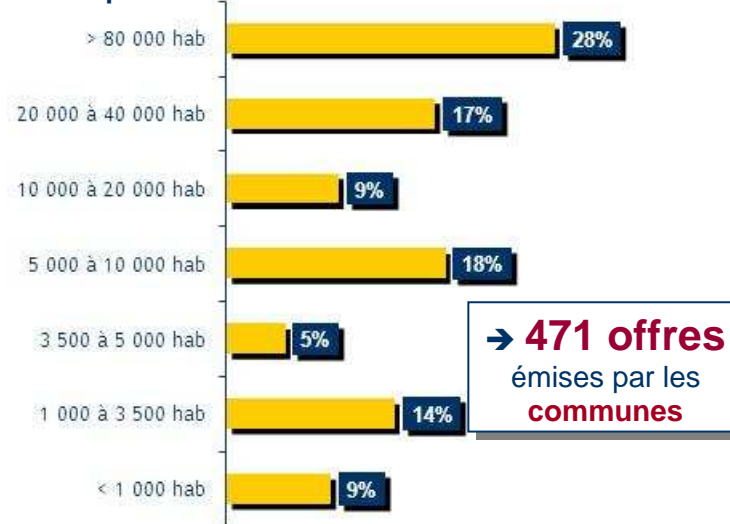
→ **Pics de diffusion** en mars, avril, mai, juin, et juillet : **53 % des offres** sont émises sur ces 5 mois

Moyenne de diffusion : 72 offres par mois

Répartition des offres par type d'employeurs

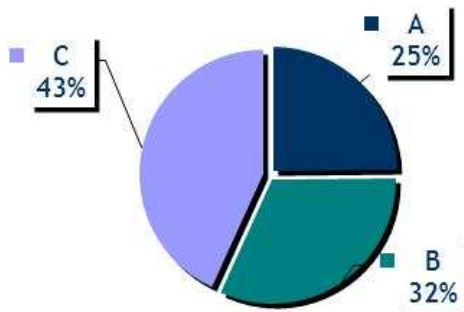


Répartition des offres des communes par strate d'habitants

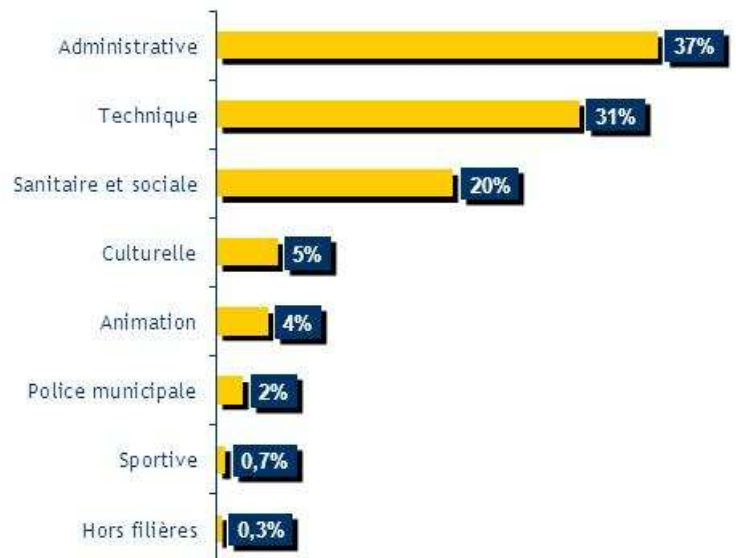


→ **471 offres** émises par les communes

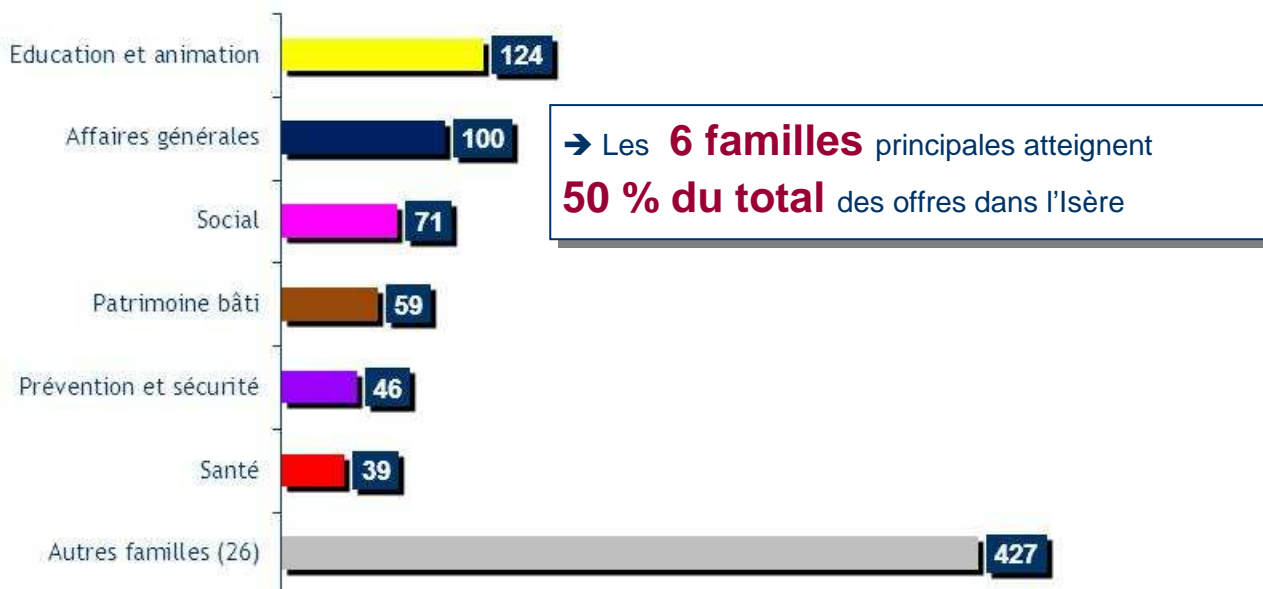
Répartition des offres par catégorie



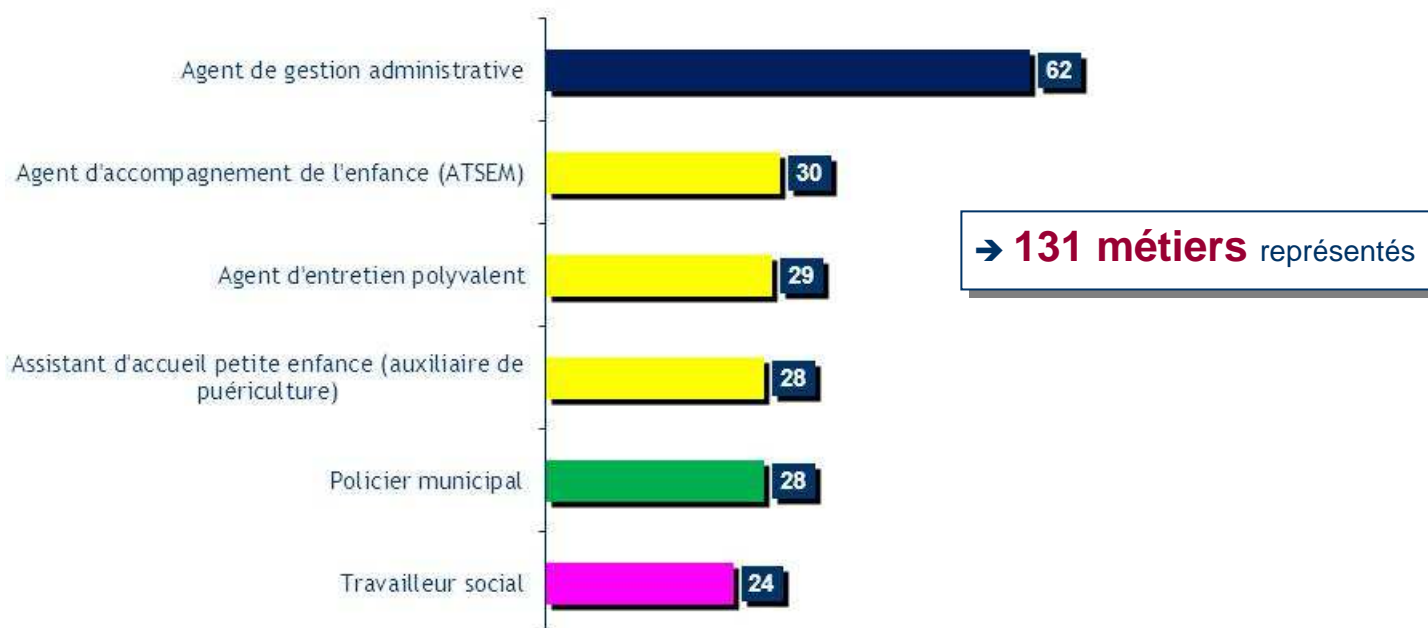
Répartition des offres par filière



Répartition des offres par famille de métiers

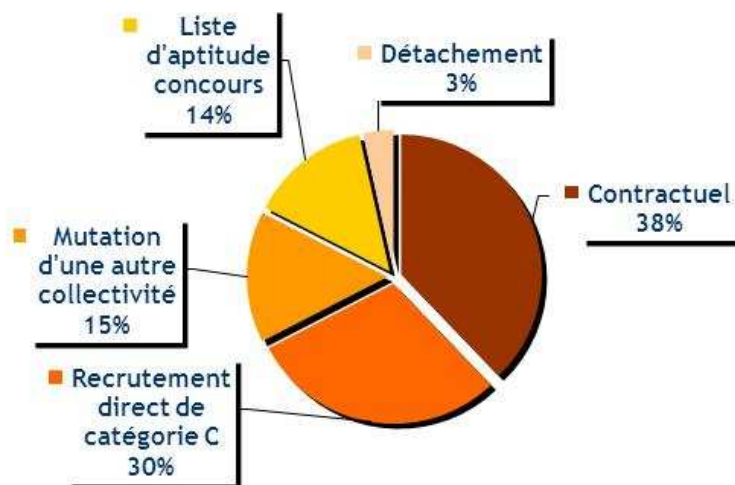


Principaux métiers recherchés en nombre d'offres

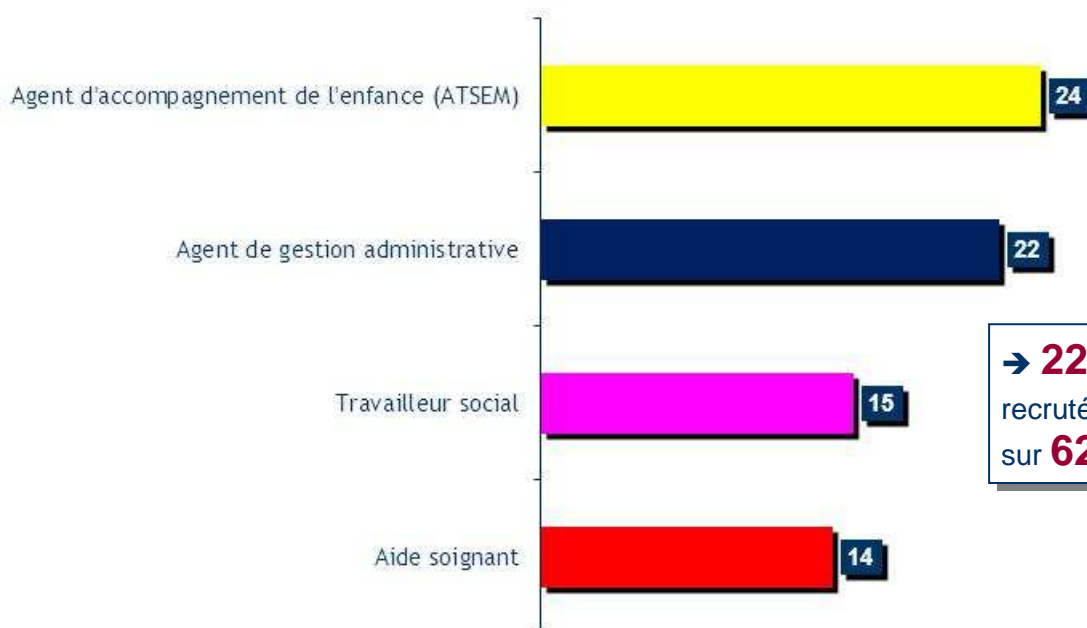


→ Recrutements sur emplois permanents - 2010

Répartition des recrutements par type de nominations



Principaux métiers de recrutement des lauréats de concours



→ **223 lauréats** recrutés au total, répartis sur **62 métiers**

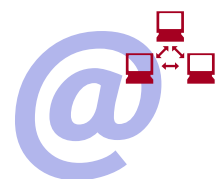
→ Lexique territorial

- **Cadre d'emplois** : cadre de référence juridique des emplois de la fonction publique territoriale répondant à des caractéristiques professionnelles proches et soumis aux mêmes règles.
- **Catégorie** : classification des cadres d'emploi en fonction du niveau de responsabilité. Il en existe 3 : A (encadrement, direction, expertise), B (encadrement intermédiaire, fonction d'instruction), C (exécution).
- **Employeur territorial** : commune, département, région, établissement public de coopération intercommunale, centre communal ou intercommunal d'action sociale, service départemental d'incendie et de secours...
- **Emploi permanent** : emploi faisant partie des effectifs, ayant vocation à être occupé par un fonctionnaire (à distinguer des emplois temporaires : remplacements, besoins saisonniers ou occasionnels).
- **Filière** : classification des cadres d'emploi en fonction de la nature des missions. Il en existe 8 : administrative, technique, culturelle, sportive, sanitaire et sociale, animation, police municipale et sapeurs-pompiers.
- **Mode de recrutement** : différentes modalités d'accès à l'emploi territorial : concours (recrutement d'un lauréat de concours), recrutement direct de catégorie C (recrutement dérogatoire permettant d'accéder à l'emploi de fonctionnaire sans avoir à passer un concours), mutation (recrutement d'un fonctionnaire territorial d'une autre collectivité), détachement / intégration directe (recrutement d'un fonctionnaire d'une autre fonction publique ou d'un autre cadre d'emploi de la fonction publique territoriale), contractuel (contrat de type « CDD » de droit public).
- **Statut** : situation de l'agent recruté dans la fonction publique territoriale : fonctionnaire (titulaire et stagiaire), non titulaire (agent ayant un contrat de droit public).

→ Répertoire des métiers



→ Pour consulter les fiches métiers détaillées :
Répertoire des métiers du CNFPT
www.cnfpt.fr



→ Sites internet de diffusion des offres d'emploi en Rhône-Alpes



Pour l'Ardèche, la Drôme, l'Isère,
la Loire et la Savoie
www.emploi-territorial.fr



Pour l'Ain et la Haute Savoie
www.cap-territorial.fr



Pour le Rhône
www.cdg69.fr

Cette étude émane des travaux du groupe régional des bourses de l'emploi des centres de gestion de la région Rhône-Alpes.

