**ANNEXE 2**

**Modèle de délibération instituant le RIFSEEP**

**Délibération portant sur les modalités d’attribution du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel**

* Vu le code général des collectivités territoriales (CGCT) et notamment ses articles L. 1111-1, L. 1111-2, L. 2121-12, L. 2121-29 et L. 2122-18 (communes)
* Vu le code général de la fonction publique (CGFP), et notamment ses articles L. 712-1, L. 714-1 et L. 714-4 et suivants
* Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, et notamment ses annexes 1 et 2 fixant les tableaux d’équivalence entre les corps de l’État et les cadres d’emplois de la fonction publique territoriale,
* Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 modifié relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'État et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés
* Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’État
* Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 modifié relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux
* Vu l’arrêté NOR : RDFF1519795A du 27 août 2015 modifié pris en application de l’article 5 du décret n° 2014-513 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’État,
* Vu les arrêtés permettant l’application du RIFSEEP aux cadres d’emplois de la fonction publique territoriale, conformément aux tableaux d’équivalence entre les corps de l’Etat et les cadres d’emplois de la fonction publique territoriale figurant aux annexes 1 et 2 du décret n°91-875 du 6 septembre 1991 susvisé,
* Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel,

Vu l’avis du Comité Social Territorial en date du ………………,

***Viser les anciennes délibérations de régime indemnitaire***

Le Conseil municipal, après en avoir délibéré, décide des dispositions suivantes :

**Principes structurant la refonte du régime indemnitaire**

Un certain nombre d’objectifs ont été définis par les élus pour faire évoluer le régime indemnitaire :

* Verser un régime indemnitaire à l'ensemble des agents,
* Instaurer un système lisible et transparent,
* Prendre en compte les responsabilités liées aux postes occupés, indépendamment des grades et de la situation statutaire des agents.

**Article 1** :

Les délibérations ………………. (***Viser les anciennes délibérations de régime indemnitaire****)* sont abrogées.

**Article 2** :

Les indemnités suivantes sont utilisées pour construire le nouveau régime indemnitaire :

|  |  |
| --- | --- |
| **PRIME****Texte de référence** | **MONTANT ANNUEL FIXE PAR LES TEXTES** |
| **Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP)***Décret n° 2014-513 du 20/05/2014* | Montants maximums annuels de l’IFSE et du CIA applicables à chaque grade et fixé par arrêtés ministériels | Tous cadres d’emplois à l’exclusion des agents de police municipale |

**Article 3** :

Le régime indemnitaire sera versé aux agents stagiaires et titulaires **ainsi qu’aux contractuels de droit public sur emploi permanent ou non permanent,** à l’exclusion des vacataires.

**Article 4 :**

Le régime indemnitaire sera composé de deux parts : une part fixe (IFSE) et une part variable (CIA).

* La part fixe (Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d’Expertise – IFSE)

Une part fixe (IFSE) basée sur des niveaux de responsabilités et l’expérience professionnelle acquise.

* La part variable (Complément Indemnitaire Annuel – CIA) :

Une part variable (CIA), appréciée lors de l’entretien professionnel annuel (ou à défaut via tout autre moyen d’évaluation par le responsable hiérarchique) qui tient compte de l’engagement professionnel et de la manière de servir.

***Exemples de critères à titre indicatif qui peuvent être pondérés par critères satisfaits : sens de l’organisation, sens du service public, initiative, conscience professionnelle, capacité à travailler en équipe (solidarité, entraide), ponctualité, conscience professionnelle …***

* Détermination des groupes de fonctions et plafonds

***EXEMPLE 1 donné à titre indicatif, devant être adapté aux besoins de la collectivité :***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| GROUPES DE FONCTIONS **Indiquer la fonction + le cadre d’emploi** | Part fixe (IFSE): Montants plafonds annuels réglementaires maximum | Part fixe (IFSE) : Montants annuels retenus par la collectivité | Part variable (CIA) : Montants plafonds annuels réglementaires maximum | Part variable (CIA): Montants annuels retenus par la collectivité |
| Montants planchers | Montants plafonds | Montants planchers | Montants plafonds |
| A1 | Poste de catégorie AAttachéFonction de direction générale  | 36 210 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 6390 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| B1 | Poste de catégorie BRédacteurResponsabilité d’un service à fortes sujétions et encadrement | 17 480 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 2 380 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| B2  | Poste de catégorie BRédacteur Responsabilité d’un service  | 11 880 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 2 185€ | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| C1 | Poste de catégorie CAdjoint technique AtsemAdjoint administratifResponsable d’équipe, de service, expérience, compétence particulière, travail de coordination | 11 340 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 1 260 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| C2 | Poste de catégorie CAdjoint techniqueAgents d’exécution  | 10 800 € | *Compléter* |  | 1 200 € |  | ***Compléter*** |

***EXEMPLE 2 donné à titre indicatif, devant être adapté aux besoins de la collectivité :***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions et cadres d’emplois** | Critères part fixe (IFSE) | Part fixe (IFSE) : Montants plafonds annuels réglementaires maximum | Part fixe (IFSE) : Montants annuels retenus par la collectivité | Part variable (CIA) : Montants plafonds annuels réglementaires maximum | Part variable (CIA) : Montants annuels maximums retenus par la collectivité |
| Montants planchers | Montants plafonds | Montants planchers | Montants plafonds |
| Catégorie A G1Attaché | Coordination des services | 36 210 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 6 390 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| Catégorie BG1Rédacteur  | Responsabilité de service, coordination des services, encadrement | 17 480 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 2 380 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| Catégorie CG1Adjoint techniqueATSEM | Responsable de service, encadrement d’équipe | 11 340 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 1 260 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| Coordination, gestion de dossiers complexes | 11 340 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 1 260 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| Sujétions particulières : XXXXX | 11 340 € | ***Compléter*** |  ***Compléter*** | 1 260 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |
| Catégorie CG2Adjoint technique | Agent d’application | 10 800 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** | 1 200 € | ***Compléter*** | ***Compléter*** |

**Article 5 :**

Dispositions du décret n° 2010-997 du 26 août 2010 applicables dans la FPE ***(d’autres modalités peuvent être fixées par la collectivité, sous réserve qu’elles ne soient pas plus favorables) :***

L’agent continuera à percevoir intégralement son régime indemnitaire (IFSE + CIA) dans les cas suivants :

* Congés annuels
* Récupération de temps de travail
* Compte épargne temps
* Autorisations exceptionnelles d’absence
* Congés maternité, paternité le congé de paternité et d'accueil de l'enfant, adoption
* Formations, stages professionnels ou tout acte dans le cadre professionnel extérieur au lieu de travail habituel.

L’IFSE suivra le sort du traitement en cas de :

* Congé de maladie ordinaire (CMO)
* Congé pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS)
* Temps partiel thérapeutique (TPT)
* Période de Préparation au Reclassement (PPR)

Le CIA sera maintenu en cas de CMO, CITIS, TPT, PPR, **sous réserve que la manière de servir et la performance de l'agent aient pu effectivement être évaluées au cours de l’année**.

En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie : le versement du régime indemnitaire (IFSE + CIA) sera suspendu.

**Article 6** :

La part fixe du régime indemnitaire sera versée ***mensuellement*** ***(option : d’autres périodicités de versement peuvent être fixées)*** au prorata du temps de travail.

La part variable fera l’objet d’un versement ***annuel*** ***(option : d’autres périodicités de versement peuvent être fixées)***, au mois de **XXXX** de chaque année **OU** 2 fois par an en **XXXX et XXXX.**

**Article 7 (facultatif) :**

En application de l’article 6 du décret du 20 mai 2014, les agents qui percevaient antérieurement à la présente délibération un niveau indemnitaire mensuel supérieur à celui de leur groupe de fonctions, percevront au titre de l’IFSE une indemnité différentielle à hauteur de ce montant.

Ce niveau sera maintenu jusqu’à ce que l’agent change de poste.

**Article 8** :

Le Maire est autorisé à prendre les arrêtés individuels d’attribution du régime indemnitaire et à signer, au nom et pour le compte de la Mairie, toutes pièces de nature administrative, technique ou financière nécessaires à l’application de la présente délibération.

**Article 9** :

Le montant du régime indemnitaire fait l’objet d’un réexamen :

* En cas de changement de fonctions
* En cas de changement de grade
* Tous les 4 ans en l’absence de changement et au vu de l’expérience acquise.

**Article 10** :

Les crédits correspondants seront inscrits au budget de la collectivité.

**Article 11** :

La présente délibération prend effet au ……

**Article 12** :

Conformément aux dispositions du Code de justice administrative, le tribunal administratif de Grenoble peut être saisi par voie de recours dans un délai de deux mois à compter de la publication de la présente délibération.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant l’autorité territoriale, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux.