



CDG 38
CENTRE DE GESTION DE L'ISÈRE
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

www.cdg38.fr

RSU 2020

Présentation en comité technique départemental des résultats des collectivités de moins de 50 agents

> Service : Emploi
> Date : 08/03/2022

1



CDG 38

Du Bilan Social au RSU

Le Rapport Social Unique (RSU) remplace le Bilan Social :

- Loi de Transformation de la Fonction Publique n° 2019-828 du 6 août 2019
- Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020

Mise en place du RSU en 3 étapes :

=> Etape 1 :
L'enquête devient annuelle > Mise en œuvre sur le RSU 2020 collecté en 2021
+ Communication à l'Assemblée délibérante et au public via les sites internet pour les collectivités ayant leur propre CT

=> Etape 2 :
Modification du questionnaire du RSU
> Mise en œuvre sur le RSU 2021 qui sera collecté en 2022

=> Etape 3 :
Mise en place d'une base de données pour les organisation syndicales
> Mise en œuvre prévisionnelle sur le RSU 2022 qui sera collecté en 2023

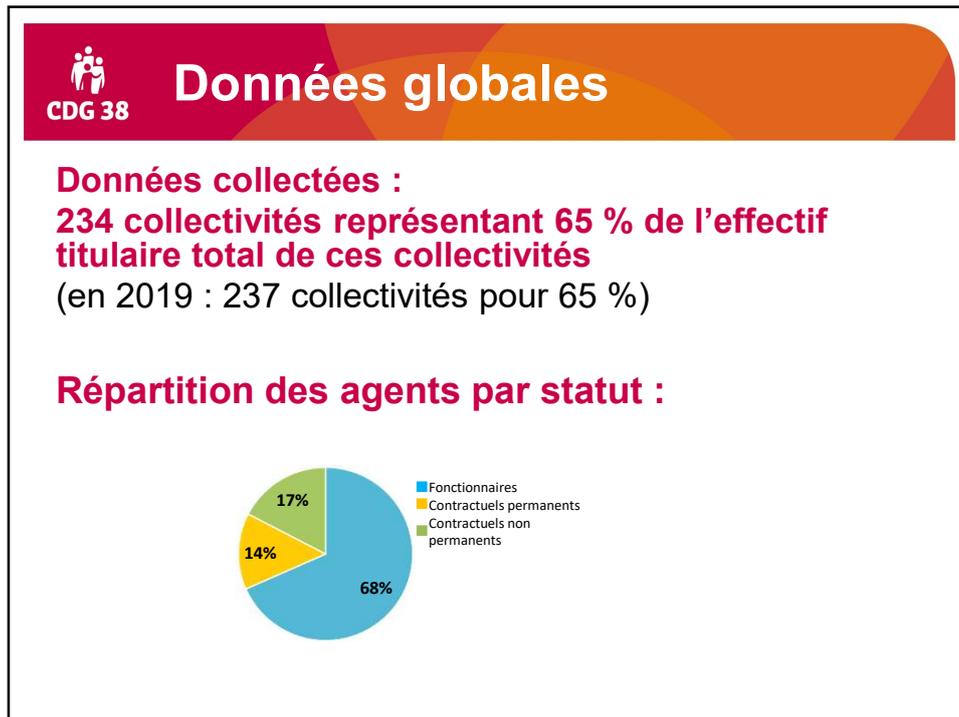
2

 Taux de retour toutes collectivités confondues		
Année étudiée	Par rapport au nombre total de collectivités	Par rapport au nombre d'agents total (tous statuts confondus)
2017	49 %	83 %
2019	46 %	76 %
2020	50 %	78 %

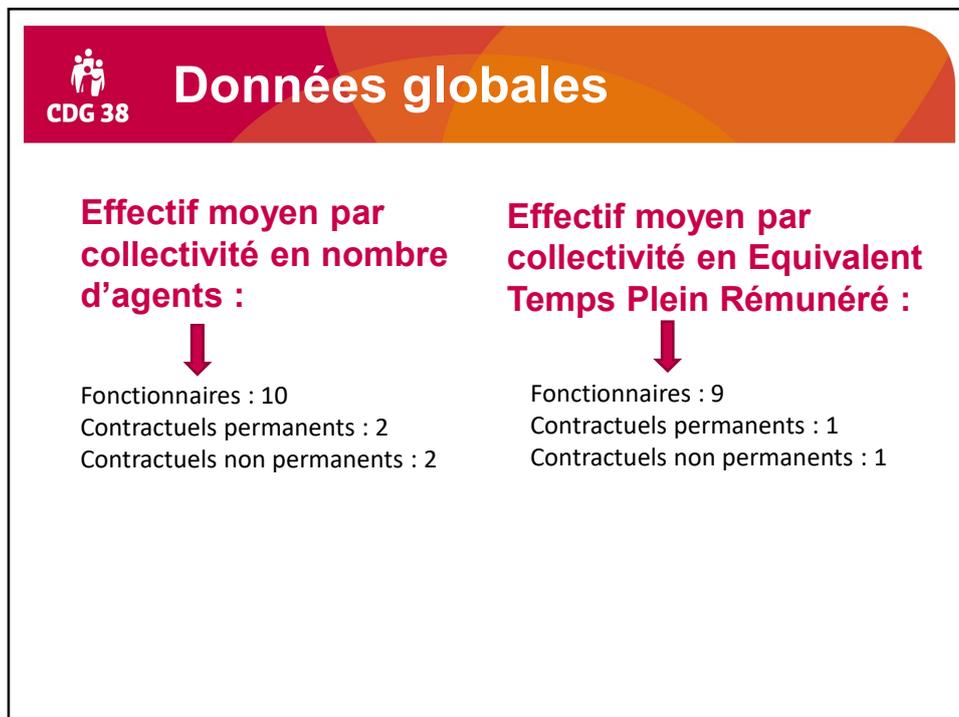
3


<p align="center"> SYNTHESE DES RESULTATS RSU 2020 DES COLLECTIVITES DE MOINS DE 50 AGENTS RATTACHEES AU COMITE TECHNIQUE DEPARTEMENTAL </p> <p align="center"> Rappel du contexte de 2020 : début de la crise sanitaire Covid-19 (premier confinement démarré en mars 2020) </p>

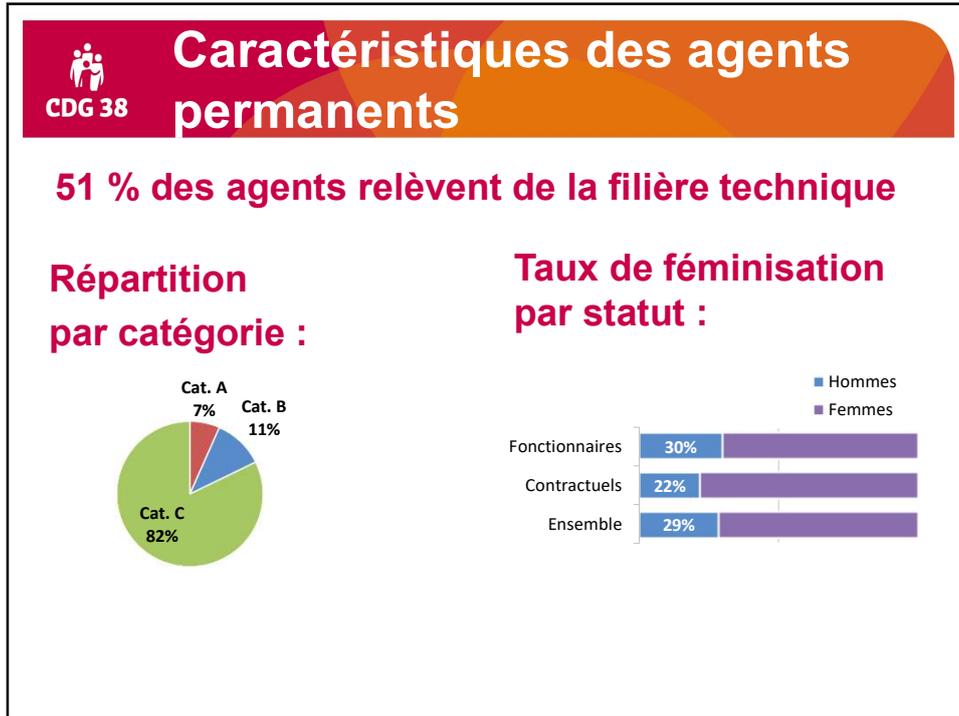
4



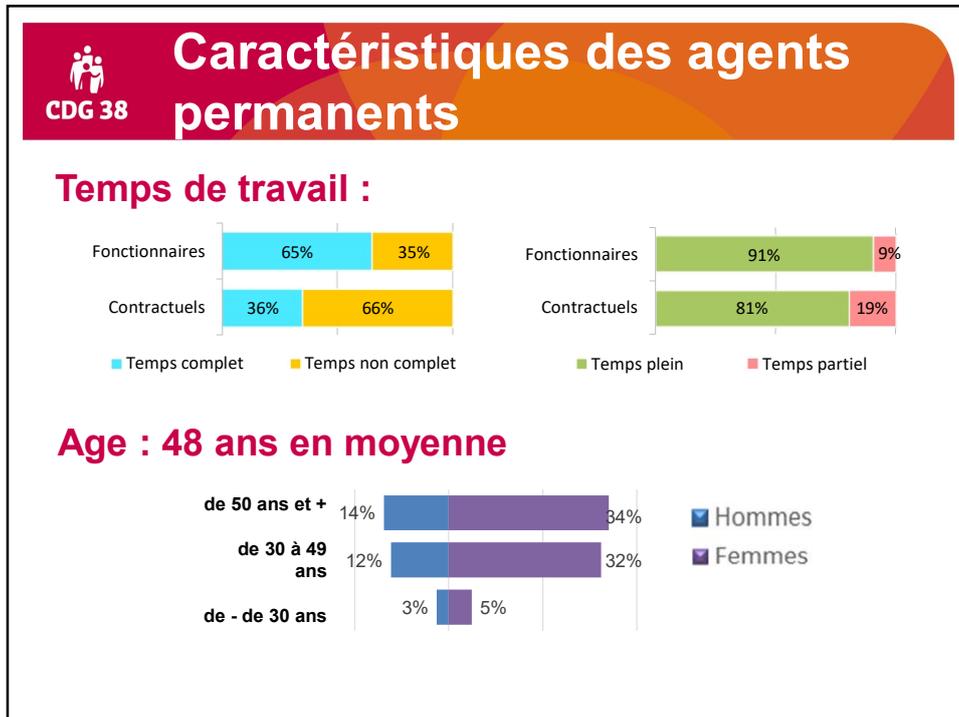
5



6



7



8



CDG 38

Sanctions disciplinaires

**19 sanctions prononcées en 2020,
dont 4 concernant des fonctionnaires stagiaires
6 en 2019**

9



CDG 38

Budget et rémunérations

**Part des charges de personnel dans les
dépendes de fonctionnement :**

35 % en 2020 (34 % en 2019)

**Part du régime indemnitaire dans les
rémunérations des agents permanents :**

12 % en 2020 (13 % en 2019)

10



Absentéisme

Taux d'absentéisme 2020 :

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents
Taux d'absentéisme « compressible » <i>(maladies ordinaires et accidents de travail)</i>	3,91%	1,98%	3,57%
Taux d'absentéisme médical <i>(toutes absences pour motif médical)</i>	5,92%	2,37%	5,31%
Taux d'absentéisme global <i>(toutes absences y compris maternité, paternité et autre)</i>	6,52%	3,08%	5,93%

11



Handicap et DUERP

Handicap :

1,5 travailleur handicapé sur emploi permanent en moyenne par collectivité ayant déclaré avoir un agent travailleur handicapé

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels :

32 % des collectivités ont réalisé leur DUERP

19 % en 2019

12



CDG 38

Formation

Formation : Baisse globale des formations en 2020
24 % des agents permanents ont suivi au moins une
formation d'au moins un jour
(29 % en 2019)

13



CDG 38

Complémentaire santé et contrats de prévoyance

Participation employeur Santé :
269 € en moyenne par bénéficiaire
(258 € en 2019)

Participation employeur Prévoyance :
165 € en moyenne par bénéficiaire
(156 € en 2019)

14



Relations sociales

Jours de grève :

9 % des collectivités concernées par des jours de grève

(26 % en 2019)

Réunions du Comité Technique Départemental :

8 séances du CT départemental

4 séances du CHSCT