



FICHES "REPÈRES" DU RSU 2020



Toutes types de collectivités de l'Isère

CDG 38

Cette Fiche "Repères" reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique (RSU) 2020. Elle a été réalisée via l'application www.donnees-sociales.fr.

TAUX DE RETOUR :

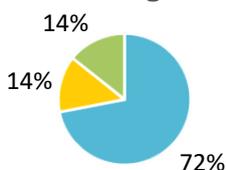
78%

> **Les 317 collectivités** ayant transmis leur RSU 2020 représentent 78 % de l'effectif territorial total de l'Isère.

> **27 910 agents recensés au total dans ces collectivités**, dont 20 094 fonctionnaires, 3 847 contractuels permanents et 3 969 contractuels non permanents.

Effectifs

72% des agents sont fonctionnaires



- Fonctionnaires
- Contractuels permanents
- Contractuels non permanents

	Minimum	Maximum	Effectif moyen
Fonctionnaires	0	3376	63
Contractuels permanents	0	691	12
Contractuels non permanents	0	794	13



15 % des contractuels permanents en CDI

Précisions emplois non permanents

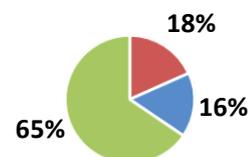
- ⇒ 2 % des contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 65 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels

Caractéristiques des agents permanents

43% d'agents relevant de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous	Nbre moyen
Administrative	27%	27%	27%	20
Technique	44%	39%	43%	33
Culturelle	5%	7%	5%	4
Sportive	1%	1%	1%	1
Médico-sociale	14%	20%	15%	11
Police	1%		1%	1
Incendie	4%		3%	3
Animation	4%	7%	4%	3
Total	100%	100%	100%	75

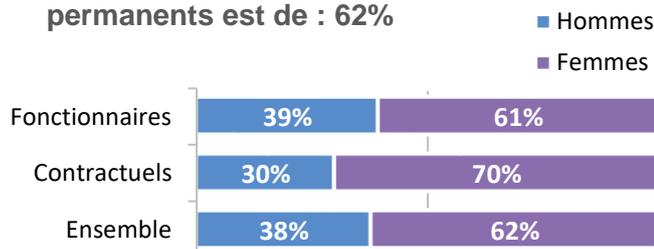
65% d'agents relevant de la catégorie C



Catégorie	Effectif moyen
Catégorie A	14
Catégorie B	12
Catégorie C	49

Effectif moyen

Le taux de féminisation des emplois permanents est de : 62%

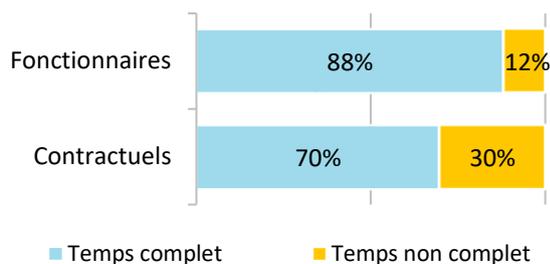


Le cadre d'emplois des Adjointes techniques représente 30%

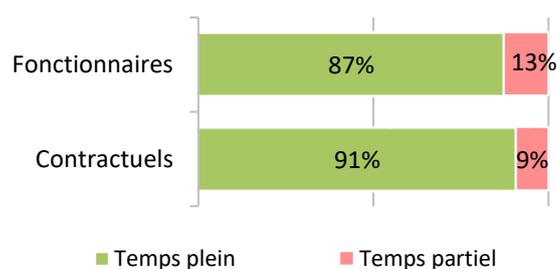
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjointes techniques	30%
Adjointes administratifs	13%
Attachés	7%
Rédacteurs	7%
Agents de maîtrise	5%

Temps de travail des agents permanents

- 88% des fonctionnaires à temps complet contre 70% des contractuels



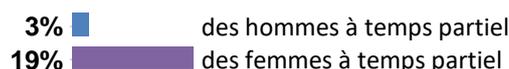
- 13% des fonctionnaires à temps partiel contre 9% des contractuels



- Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Animation	34%	66%
Culturelle	26%	63%
Médico-sociale	17%	33%

- Part des agents permanents à temps partiel selon le genre



Pyramide des âges

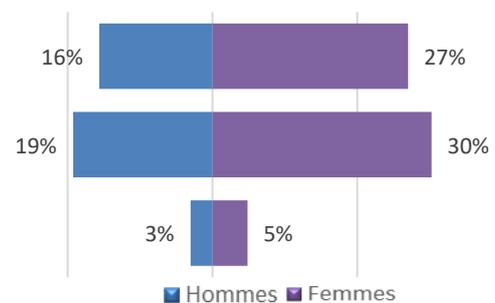
- En moyenne, les agents des collectivités, tous types de collectivités confondus, ont 47 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	47,84
Contractuels permanents	39,78
Ensemble des permanents	46,54
Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	39,93



Pyramide des âges des agents sur emploi permanent

de 50 ans et +
de 30 à 49 ans
de - de 30 ans



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

- En moyenne, 81 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) par collectivité



- > 61 fonctionnaires
- > 10 contractuels permanents
- > 10 contractuels non permanents

- 147 189 heures rémunérées en 2020 par collectivité

Répartition des ETPR permanents moyens par catégorie



Positions particulières

En moyenne par collectivité :

- > Moins de un agent mis à disposition dans la collectivité
- > Moins de un agent mis à disposition dans une autre structure
- > Moins de un agent en congés parental

- > Moins de un agent détaché dans la collectivité et originaire d'une autre structure
- > Moins de un agent détaché au sein de la collectivité
- > Moins de un agent détaché dans une autre structure
- > Moins de un agent dans une autre situation (disponibilité d'office, congés spécial ou hors cadre)

Mouvements

- En 2020, 8 arrivées d'agents permanents et 7 départs en moyenne par collectivité

En moyenne par collectivité, 1 contractuel permanent nommé stagiaire



Emplois moyens permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2019	Effectif physique au 31/12/2020
74 agents	76 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2020		
Fonctionnaires	↘	-0,9%
Contractuels	↗	19,1%
Ensemble	↗	1,9%

- Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	36%
Départ à la retraite	26%
Mutation	13%
Mise en disponibilité	8%
Démission	7%

- Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	36%
Remplacements (contractuels)	32%
Voie de mutation	13%
Recrutement direct	6%
Réintégration et retour	6%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2020 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019) / (Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019)

Évolution professionnelle

- Moins de un agent a été lauréat d'un concours ou d'un examen professionnel et a été nommé dans la collectivité en moyenne par collectivité

0,3 % des hommes nommés suite à la réussite à un concours contre 0,1 % des femmes

0,3 % des hommes nommés suite à la réussite à un examen professionnel contre 0,1 % des femmes

- 28,8 avancements d'échelon par collectivité

- Un agent a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en moyenne en 2020

dont 2,8 % femmes et 1,8 % hommes

dont 2,1 % de catégorie C

Sanctions disciplinaires

- 108 sanctions disciplinaires prononcées en 2020 parmi les 317 collectivités concernées

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2020

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	59	26
Sanctions 2 ^{ème} groupe	2	2
Sanctions 3 ^{ème} groupe	2	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	1	1

6 sanctions prononcées à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

9 sanctions prononcées à l'encontre d'agents contractuels

- Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2020)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	56%
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	20%
Ivresse	5%

Budget et rémunérations



- Les charges de personnel représentent 34,77 % des dépenses de fonctionnement



*Calculé sur les collectivités ayant renseigné un montant

Montant moyen - Emplois permanents

Rémunérations annuelles brutes :	1 782 002 €
Primes et indemnités versées :	446 440 €
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	19 901 €
Nouvelle Bonification Indiciaire :	17 681 €
Supplément familial de traitement :	20 490 €
Indemnité de résidence :	145 €

Montant moyen - Emplois non permanents

Rémunérations annuelles brutes :	123 614 €
---	------------------

- Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

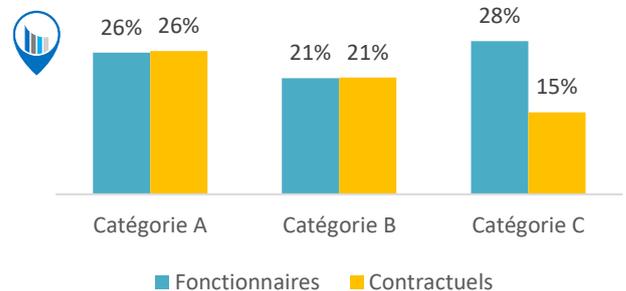
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	46 903 €	34 855 €	33 307 €	24 091 €	26 694 €	19 531 €
Technique	50 401 €	40 641 €	34 686 €	25 880 €	11 012 €	20 809 €
Culturelle	41 677 €	26 111 €	32 469 €	21 424 €	23 838 €	20 594 €
Sportive	44 452 €	36 162 €	33 684 €	25 425 €	27 361 €	25 277 €
Médico-sociale	37 470 €	29 512 €	36 125 €	26 137 €	23 887 €	18 522 €
Police	s		42 356 €		34 317 €	
Incendie	70 900 €		49 211 €		37 520 €	
Animation			30 483 €	25 278 €	24 715 €	22 732 €
Toutes filières	44 601 €	33 789 €	33 851 €	24 354 €	18 395 €	20 249 €

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

- La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 25,05 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :	
Fonctionnaires	25,80%
Contractuels sur emplois permanents	20,68%
Ensemble	25,05%

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



⇒ 84% des collectivités concernées par des heures supplémentaires et complémentaires, soit 1 700 heures en moyenne

- 84% des collectivités adhèrent au régime d'assurance chômage pour la gestion de leurs anciens contractuels

30% des collectivités ont conventionné avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de leurs anciens fonctionnaires

Absences (Agents présents au 31/12/2020)

En moyenne, 28,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par fonctionnaire



> En moyenne, 8,7 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	5,72%	2,30%	5,17%	1,66%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	7,76%	2,39%	6,90%	1,72%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	8,83%	3,54%	7,98%	2,03%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

> 45,2 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

13 accidents* du travail déclarés en moyenne par collectivité concernée

- > 4,3 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 78 jours d'absence consécutifs par accident du travail

*nombre moyen

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

11 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent en moyenne par collectivité concernée



- ⇒ 0,8 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent par collectivité concernée
- ⇒ 94 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 80 % sont en catégorie C*
- ⇒ 6 213 € de dépenses en matière de handicap par collectivité

* sur les emplois permanents

Prévention et risques professionnels

ASSISTANTS DE PRÉVENTION

Un assistant de prévention désigné dans la collectivité en moyenne

FORMATION

6 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût moyen des formations : 1 493 €

Coût par jour de formation : 232 €

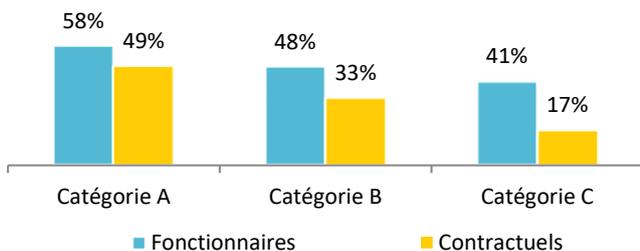
DOCUMENT DE PRÉVENTION

42% des collectivités disposent d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Formation (Agents présents au 31/12/2020)

- En 2020, 42,4% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2020



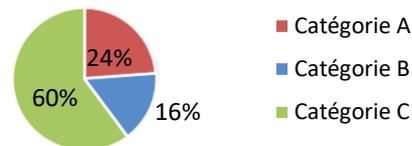
- 28 886 € ont été consacrés à la formation par collectivité en 2020

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	54 %
Autres organismes	42 %
Frais de déplacement	3 %

- 133 jours de formation suivis par les agents permanents par collectivité

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,8 jour par agent



Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	41%
Autres organismes	38%
Interne à la collectivité	21%

Action sociale et protection sociale complémentaire

- Participation des collectivités à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	2 540 913 €	2 406 149 €
Montant moyen par bénéficiaire	285 €	162 €

- L'action sociale des collectivités

31% de collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales propre à leur collectivité

41% de collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales inter-collectivité

23% de collectivités prévoit des prestations sociales servies directement aux agents

67% de collectivités prévoit des prestations sociales servies directement aux agents via un COS

Relations sociales

- Jours de grève

10,0 jours de grève recensés en moyenne en 2020
22% de collectivités concernées par des jours de grève

- Commissions Administratives Paritaires

Moins de 0,5 réunion en moyenne en 2020 dans les collectivités

- Comité Technique Local

0,9 réunion en moyenne en 2020 dans les collectivités

Précisions méthodologiques

1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2019

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2020

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2020

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2019

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2019

2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2020} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche "Repères" reprend les principaux indicateurs du RSU 2020. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble des effectifs correspondant à un groupe de collectivités constitué par le Centre de Gestion et ainsi de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses individuelles du RSU.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : 25/02/2022

Version 3