



**CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'ISERE**

# *FILIERE MEDICO-SOCIALE*

## *Secteur social*

416, rue des Universités . 38405 SAINT-MARTIN-D'HERES . ☎ 04 76 33 20 33 - Fax 04 76 33 20 40 . E-mail : [cdg38@cdg38.fr](mailto:cdg38@cdg38.fr) . Site internet : [www.cdg38.fr](http://www.cdg38.fr)

**FILIERE MEDICO SOCIALE  
CADRES D'EMPLOIS DU SECTEUR SOCIAL**

<b>CATEGORIE</b>	<b>CADRES D'EMPLOIS</b>	<b>GRADES</b>
A	Conseiller socio-éducatif territorial	- Conseiller socio-éducatif
B	Assistants socio-éducatifs territorial	- Assistant socio-éducatif principal - Assistant socio-éducatif
B	Educateur de jeunes enfants	- Educateur chef de jeunes enfants - Educateur principal de jeunes enfants - Educateur de jeunes enfants
B	Moniteur éducateur territorial	- Moniteur éducateur
C	Agent spécialisé territorial des écoles maternelles	- Agent spécialisé principal de 1 <sup>er</sup> classe - Agent spécialisé principal de 2 <sup>e</sup> classe - Agent spécialisé de 1 <sup>er</sup> classe
C	Agent social	- Agent social principal de 1 <sup>er</sup> classe - Agent social principal de 2 <sup>e</sup> classe - Agent social de 1 <sup>er</sup> classe - Agent social de 2 <sup>e</sup> classe

## REGLES GENERALES

### D'AVANCEMENT DE GRADE

La loi du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale a introduit de nouvelles dispositions pour les avancements de grade.

Auparavant les collectivités pouvaient nommer les agents dans le respect de quotas fixés par les statuts particuliers. Dorénavant, pour tout avancement de grade, le nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appliqué à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement.

Ce taux, appelé également ratio est fixé par l'organe délibérant, après avis du comité technique paritaire (CTP).

La délibération fixe un taux de promotion par grade qui représente le nombre maximum de fonctionnaires pouvant bénéficier d'un avancement de grade. L'organe délibérant a toute liberté pour déterminer les taux applicables. Aucun ratio minimum ou maximum n'est prévu par les textes. La délibération arrête les taux de promotion et peut éventuellement fixer des règles de arrondi à l'entier supérieur.

La périodicité de révision des délibérations fixant les ratios de promotion est librement fixée. Elle n'est donc pas obligatoirement annuelle.

**Ces dispositions concernent tous les grades d'avancement des catégories A, B et C sauf ceux du cadre d'emplois des agents de police municipale.**

Pour des renseignements complémentaires, se reporter à la note n°07- 42.

**DECRETS n° 92.841 et 92.842 du 28 Août 1992 modifié (J.O. du 30/08/92)**

**Date d'effet : 30 août 1992**

GRADE	INDICES	ECHELONS							
		1	2	3	4	5	6	7	8
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF	Bruts.....	461	481	504	535	566	597	628	660
	Majorés ÷ ÷ ÷ ÷ ..	404	417	434	456	479	503	527	551

DUREES DE CARREÈRE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNEE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	4 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	4 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**Recrutement** : Concours interne organisé par le Centre de Gestion ou promotion interne.

**DECRETS n° 92.843 et 92.844 du 28 Août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 1991**

GRADE	INDICES	ECHELONS						
		1	2	3	4	5	6	7
ASSISTANT SOCIO- EDUCATIF PRINCIPAL	Bruts.....	422	461	498	527	559	593	638
	Majorés ò ò ò ò ..	375	404	429	451	474	500	534

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	3 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	3 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	4 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommés au grade d'**assistant socio-éducatif principal**, après inscription sur un tableau d'avancement après avis de la CAP, les assistants socio-éducatifs du 1<sup>er</sup> grade ayant atteint, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au titre de laquelle est dressé le tableau d'avancement, au moins le 5<sup>ème</sup> échelon de ce grade et justifiant à cette date de au moins quatre ans de services effectifs dans le présent cadre de emplois.

**DECRETS n° 92.843 et 92.844 du 28 Août 1992 (J.O. du 30/08/1992)**

**Date de effet : 1<sup>er</sup> août 1991**

GRADE	INDICES	ECHELONS									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	Bruts.....	322	334	362	384	422	453	485	520	551	593
	Majorés ò ò ò ò ò	308	317	336	352	375	397	420	446	468	500

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	3 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	4 ans
10 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**Recrutement** : Concours sur titres avec épreuves organisé par le Centre de Gestion.

1° Pour la spécialité Assistance de Service Social, aux candidats titulaires du diplôme d'Etat d'assistant de service social ;

2° Pour la spécialité Education Spécialisée, aux candidats titulaires du diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé.

3° Pour la spécialité Conseil en économie sociale et familiale, aux candidats titulaires du diplôme d'Etat de conseiller en économie familiale et sociale.

Les fonctionnaires qui, avant leur recrutement, ont été employés dans les fonctions d'assistant de service social par un établissement public ou privé de soins et qui ne peuvent se prévaloir de dispositions plus favorables, bénéficient, lors de leur nomination, d'une bonification d'ancienneté égale à la moitié de la durée de ces services, à la condition que ceux-ci aient été accomplis de façon continue. Cette bonification ne peut excéder quatre ans et ne peut être attribuée qu'une fois au cours de la carrière des intéressés.

**DECRETS n° 95-31 et 95-32 du 10 janvier 1995 (J.O. du 12/01/1995)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> Août 1997**

GRADE	INDICES	ECHELONS						
		1	2	3	4	5	6	7
EDUCATEUR CHEF DE JEUNES ENFANTS	Bruts.....	422	455	480	525	560	600	638
	Majorés ò ò ò ò ò	375	398	416	450	475	505	534

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 9 mois	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 9 mois	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an 9 mois	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 3 mois	2 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 9 mois	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 9 mois	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommés **éducateurs chefs de jeunes enfants**, après inscription sur un tableau d'avancement après avis de la CAP :

- 1° - Les éducateurs principaux de jeunes enfants comptant trois ans de services en cette qualité et ayant atteint le 3<sup>ème</sup> échelon de leur grade ;
- 2° - Les éducateurs de jeunes enfants ayant un an d'ancienneté dans le 8<sup>ème</sup> échelon de leur grade et les éducateurs principaux sans condition d'ancienneté, comptant trois ans de services dans le cadre de l'emploi et ayant satisfait à un examen professionnel organisé par le centre de gestion pour les collectivités et établissements publics affiliés et par les collectivités et établissements publics eux-mêmes lorsqu'ils ne sont pas affiliés.

**DECRETS n° 95.31 et 95-32 du 10 janvier 1995 (J.O. du 12/01/1995)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> Août 1997**

GRADE	INDICES	ECHELONS				
		1	2	3	4	5
EDUCATEUR PRINCIPAL DE JEUNES ENFANTS	Bruts.....	471	499	519	543	593
	Majorés ò ò ò ò ò	411	430	446	462	500

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	2 an 6 mois	2 ans 9 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 an 6 mois	2 ans 9 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	2 an 6 mois	3 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommés **Educateurs Principaux de jeunes enfants**, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les Educateurs de jeunes enfants comptant au moins 3 ans en cette qualité et ayant atteint le 9<sup>ème</sup> échelon de ce grade.

**DECRETS n° 95-31 et 95-32 du 10 janvier 1995 (J.O. du 12/01/1995)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> Août 1997**

GRADE	INDICES	ECHELONS											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	Bruts.....	322	335	350	362	380	390	420	452	470	500	520	558
	Majorés ÷ ÷ ÷ ÷ ÷	308	317	327	336	350	357	373	396	411	431	446	473

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois	2 ans 9 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois	2 ans 9 mois
9 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois	3 ans
10 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 9 mois	3 ans
11 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
12 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**Recrutement** : Concours sur titres avec épreuve organisé par le Centre de Gestion

Les fonctionnaires qui, avant leur recrutement, ont été employés dans les fonctions d'éducateur de jeunes enfants par un établissement de soins, social ou médico-social, public ou privé, et qui ne peuvent se prévaloir de dispositions plus favorables bénéficient lors de leur nomination d'une bonification d'ancienneté égale à la moitié de la durée de ces services. Cette bonification ne peut excéder quatre ans et ne peut être attribué qu'une fois au cours de la carrière des intéressés.

**DECRETS n° 92-847 et 92-848 du 28 Février 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 1995**

GRADE	INDICES	ECHELONS												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
MONITEUR- EDUCATEUR	Bruts.....	285	310	325	345	360	381	405	425	445	465	485	520	544
	Majorés ò ò ò ò ..	<b>302</b>	<b>306</b>	310	324	335	351	366	377	391	407	420	446	463

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 1 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 1 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 1 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 1 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 1 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 1 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 2 mois
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 2 mois
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 2 mois
11 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 2 mois
12 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 2 mois
13 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**Recrutement** : Concours sur titres avec épreuves organisé par le Centre de Gestion ouvert aux candidats titulaires du certificat de aptitude aux fonctions de moniteur-éducateur.

**DECRET N° 92-849 du 28 août 1992 (JO du 30/08/1992)**

**Date de effet : 1<sup>er</sup> janvier 2007**

**AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE**

**Echelle VI de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents sociaux principaux de 2<sup>ème</sup> classe justifiant de au moins deux ans d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

**AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE**

**Echelle V de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents sociaux de 1<sup>ère</sup> classe qui ont atteint au moins le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 6 ans de services effectifs dans ce grade.

## DECRET N° 92-849 du 28 août 1992 (JO du 30/08/1992)

Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2007

### AGENT SOCIAL 1<sup>ère</sup> CLASSE

#### Echelle IV de rémunération

- par concours organisé par le centre de gestion
- par voie de description à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, après examen professionnel organisé par le centre de gestion ouvert aux agents sociaux de 2<sup>ème</sup> classe ayant atteint le 4<sup>ème</sup> échelon et comptant au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'agent social de 2<sup>ème</sup> classe.
- Peuvent être nommés au grade d'agent social de 1<sup>ère</sup> classe, par voie de description sur un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents sociaux de 2<sup>ème</sup> classe ayant atteint au moins le 7<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 10 ans de services effectifs dans leur grade.

Le nombre de nominations prononcées par voie d'examen ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations prononcées par voie d'ancienneté.

Si aucune nomination n'a pu être prononcée au cours d'une période de au moins trois années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé par voie d'ancienneté.

### AGENT SOCIAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE

#### Echelle III de rémunération

Recrutement direct sans concours.

Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2007

**AGENT TERRITORIAL SPECIALISE PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE DES ECOLES MATERNELLES**

**Echelle VI de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe, par voie de description à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les ATSEM principaux de 2<sup>ème</sup> classe justifiant de au moins deux ans d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

**AGENT TERRITORIAL SPECIALISE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE DES ECOLES MATERNELLES**

**Echelle V de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'ATSEM principal de 2<sup>ème</sup> classe, par voie de description à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les ATSEM de 1<sup>ère</sup> classe qui ont atteint le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptent au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.

**AGENT TERRITORIAL SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES DE 1<sup>ère</sup> CLASSE**

**Echelle IV de rémunération**

par concours organisé par le centre de gestion

**DECRET N° 2012-37 du 11 janvier 2012 (JO du 12/01/2012)  
modifiant le DECRET N° 87-1108 du 30 décembre 1987**

*Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2012*

ECHELLES DE REMUNERATIONS	INDICES	ECHELONS										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ECHELLE III	Bruts Majorés	297	298	299	303	310	318	328	337	348	364	388
		<b>302</b>	<b>303</b>	<b>304</b>	<b>305</b>	<b>306</b>	<b>307</b>	312	319	326	338	355
ECHELLE IV	Bruts Majorés	298	299	303	310	323	333	347	360	374	389	413
		<b>303</b>	<b>304</b>	<b>305</b>	<b>306</b>	308	316	325	335	345	356	369
ECHELLE V	Bruts Majorés	299	302	307	322	336	351	364	380	398	427	446
		<b>304</b>	<b>305</b>	<b>306</b>	308	318	328	338	350	362	379	392
ECHELLE VI	Bruts Majorés	347	362	377	396	424	449	479				
		325	336	347	360	377	394	416	-	-	-	-

DUREES DE CARRIERE ( ECHELLE III, IV, V )		
	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1er échelon	1 an	1 an
2ème échelon	1 an 6 mois	2 ans
3ème échelon	1 an 6 mois	2 ans
4ème échelon	2 ans	3 ans
5ème échelon	2 ans	3 ans
6ème échelon	2 ans	3 ans
7ème échelon	3 ans	4 ans
8ème échelon	3 ans	4 ans
9ème échelon	3 ans	4 ans
10ème échelon	3 ans	4 ans
11ème échelon	-	-

DUREES DE CARRIERE ( ECHELLE VI )		
	ANCIENNETÉ MINIMUM	ANCIENNETÉ MAXIMUM
1er échelon	1 an 6 mois	2 ans
2ème échelon	1 an 6 mois	2 ans
3ème échelon	2 ans	3 ans
4ème échelon	2 ans	3 ans
5ème échelon	2 ans	3 ans
6ème échelon	3 ans	4 ans
7ème échelon	-	-