



**CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'ISERE**

# *FILIERE MEDICO-SOCIALE*

## *Secteur médico-social*

416, rue des Universités . 38405 SAINT-MARTIN-D'HERES . ☎ 04 76 33 20 33 - Fax 04 76 33 20 40 . E-mail : [cdg38@cdg38.fr](mailto:cdg38@cdg38.fr) . Site internet : [www.cdg38.fr](http://www.cdg38.fr)

# REGLES GENERALES

## DAVANCEMENT DE GRADE

La loi du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale a introduit de nouvelles dispositions pour les avancements de grade.

Auparavant les collectivités pouvaient nommer les agents dans le respect de quotas fixés par les statuts particuliers. Dorénavant, pour tout avancement de grade, le nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appliqué à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement.

Ce taux, appelé également ratio est fixé par l'organe délibérant, après avis du comité technique paritaire (CTP).

La délibération fixe un taux de promotion par grade qui représente le nombre maximum de fonctionnaires pouvant bénéficier d'un avancement de grade. L'organe délibérant a toute liberté pour déterminer les taux applicables. Aucun ratio minimum ou maximum n'est prévu par les textes. La délibération arrête les taux de promotion et peut éventuellement fixer des règles d'arrondi à l'entier supérieur.

La périodicité de révision des délibérations fixant les ratios de promotion est librement fixée. Elle n'est donc pas obligatoirement annuelle.

**Ces dispositions concernent tous les grades d'avancement des catégorie A, B et C sauf ceux du cadre d'emplois des agents de police municipale.**

Pour des renseignements complémentaires, se reporter à la note n°07- 42.

**FILIERE SOCIALE  
CADRES D'EMPLOIS MEDICO-SOCIAUX**

<b>CATEGORIE</b>	<b>CADRES D'EMPLOIS</b>	<b>GRADES</b>
A	Médecin territorial	- Médecin hors classe - Médecin de 1 <sup>ère</sup> classe - Médecin de 2 <sup>ème</sup> classe
A	Psychologue territorial	- Psychologue hors classe - Psychologue de classe normale
A	Sage-femme territoriale	- Sage-femme de classe exceptionnelle - Sage-femme de classe supérieure - Sage-femme de classe normale
A	Puéricultrice cadre territorial de santé	- Puéricultrice cadre supérieur de santé - Puéricultrice cadre de santé
A	Puéricultrice territoriale	- Puéricultrice de classe supérieure - Puéricultrice de classe normale
A	Infirmier, rééducateur, assistant médico-technique cadre territoriale de santé	- Infirmier, rééducateur, assistant médico-technique cadre territoriale de santé

**FILIERE SOCIALE  
CADRES D'EMPLOIS MEDICO-SOCIAUX (Suite)**

CATEGORIE	CADRES D'EMPLOIS	GRADES
B	Infirmier territorial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Infirmier de classe supérieure</li> <li>- Infirmier de classe normale</li> </ul>
B	Rééducateur territorial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rééducateur de classe supérieure</li> <li>- Rééducateur de classe normale</li> </ul>
C	Auxiliaire de puériculture territoriale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe</li> <li>- Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe</li> <li>- Auxiliaire de puériculture 1<sup>ère</sup> classe</li> </ul>
C	Auxiliaire de soins territorial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Auxiliaire de soins principal 1<sup>ère</sup> classe</li> <li>- Auxiliaire de soins principal 2<sup>ème</sup> classe</li> <li>- Auxiliaire de soins 1<sup>ère</sup> classe</li> </ul>

**FILIERE SOCIALE  
CADRES D'EMPLOIS MEDICO-TECHNIQUES**

CATEGORIE	CADRES D'EMPLOIS	GRADES
A	Biologistes, Vétérinaires et Pharmaciens territoriaux	<p>Biologiste } Vétérinaire } de classe exceptionnelle Pharmacien }</p> <p>Biologiste } Vétérinaire } hors classe Pharmacien }</p> <p>Biologiste } Vétérinaire } de 1<sup>ère</sup> classe Pharmacien }</p> <p>Biologiste } Vétérinaire } de 2<sup>ème</sup> classe Pharmacien }</p>
B	Assistant médico-technique : Spécialité : manipulateur électroradiologie Spécialité : assistant qualifié de laboratoire	<p>Manipulateur électroradiologie } Assistant qualifié de laboratoire } classe supérieure</p> <p>Manipulateur électroradiologie } Assistant qualifié de laboratoire } classe normale</p>
C	Aide médico-technique territorial	Aide médico-technique qualifié Aide médico-technique

Dans cette brochure ne figurent pas les cadres d'emplois suivants :

- Sage-femme territoriale,
- Biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux,
- Assistants médico-technique territorial,
- Aide médico technique territorial.

En effet, les collectivités affiliées au Centre de Gestion n'emploient pas ces catégories de personnel.

Cependant, si, dans le avenir, une collectivité souhaitait recruter sur un de ces grades, nous serions en mesure de lui fournir tout renseignement sy rapportant.

**DECRETS n° 92.851 et 92.852 du 28 Août 1992 (J.O. du 30/08/92)**

**Date d'effet : 30 août 1992**

GRADE	INDICES	ECHELONS				
		1	2	3	4	5
MEDECIN HORS CLASSE	Bruts.....	901	966	1015	HEA	HEB
	Majorés ÷ ÷ ÷ ÷ ..	734	783	821	(1)	(1)

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	3 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	3 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être inscrits au tableau d'avancement établi après avis de la CAP pour l'accès au grade de **médecin hors classe**, les médecins de 1<sup>ère</sup> classe ayant atteint le 3<sup>ème</sup> échelon de leur grade depuis au moins 1 an et justifiant de 12 ans de services effectifs en qualité de médecin dans un corps, cadre de emplois ou emploi de fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent.

**DECRETS n° 92.851 et 92.852 du 28 Août 1992 (J.O. du 30/08/92)**

**Date d'effet : 30 août 1992**

GRADE	INDICES	ECHELONS				
		1	2	3	4	5
MEDECIN DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE	Bruts.....	750	830	901	966	1015
	Majorés ò ò ò ò ...	619	680	734	783	821

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être inscrits au tableau d'avancement établi après avis de la CAP pour l'accès au grade de **médecin de 1<sup>ère</sup> classe**, les médecins de 2<sup>ème</sup> classe ayant atteint au moins le 7<sup>ème</sup> échelon de leur grade et justifiant de 5 ans de services effectifs dans ce grade.

**DECRETS n° 92.851 et 92.852 du 28 Août 1992 (J.O. du 30/08/92)**

**Date d'effet : 30 août 1992**

GRADE	INDICES	ECHELONS										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
MEDECIN DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE	Bruts.....	429	480	513	563	612	655	701	750	772	821	852
	Majorés ò ò ò ò .	379	416	441	477	514	546	582	619	635	673	696

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an	1 an
4 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
10 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
11 <sup>ème</sup> échelon	1 an 6 mois	2 ans
12 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**Recrutement :** Concours **sur titres** avec épreuves organisé par le Centre de Gestion

**DECRETS n° 92-853 et 92-854 du 28 Août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 1996**

GRADE	INDICES	ECHELONS						
		1	2	3	4	5	6	7
PSYCHOLOGUE HORS CLASSE	Bruts.....	587	672	726	780	850	910	966
	Majorés ò ò ò ò ò	495	560	601	642	695	741	783

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans 5 mois	2 ans 7 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 5 mois	2 ans 7 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 5 mois	2 ans 7 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 5 mois	2 ans 7 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 11 mois	3 ans 1 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 11 mois	3 ans 1 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommés **psychologues hors classe**, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les psychologues de classe normale ayant atteint le 7<sup>ème</sup> échelon de leur grade.

**DECRETS n°92.853 et 92.854 du 28 Août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 30 août 1992**

GRADE	INDICES	ECHELONS										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
PSYCHOLOGUE DE CLASSE NORMALE	Bruts.....	379	423	450	480	510	550	587	634	682	741	801
	Majorés ò ò ò ò ò	349	376	395	416	439	467	495	531	567	612	658

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	3 mois	3 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	9 mois	9 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an	1 an
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois	2 ans 9 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 4 mois
9 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 4 mois
10 <sup>ème</sup> échelon	4 ans 6 mois	5 ans
11 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**Recrutement** : Concours sur titres avec épreuve organisé par le Centre de Gestion.

Les psychologues qui, antérieurement à leur recrutement, ont été employés dans les fonctions de psychologue par un établissement de soins public ou privé et qui ne peuvent se prévaloir de dispositions plus favorables, bénéficient lors de leur nomination d'une bonification d'ancienneté égale à la moitié de la durée des services ci-dessus visés, à condition que ces services aient été accomplis de façon continue.

Cette bonification ne peut en aucun cas excéder quatre ans et ne peut être attribuée qu'une fois au cours de la carrière des intéressés.

**DECRETS n° 92.857 et 92.858 du 28 Août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (25 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS					
		1	2	3	4	5	6
PUERICULTRICE CADRE DE SANTE SUPERIEUR	Bruts	625	651	680	700	752	780
	Majorés	524	544	566	581	621	642

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommées **puéricultrice cadre de santé supérieur** après inscription sur un tableau d'avancement :

Les puéricultrices comptant trois ans de services effectifs dans le grade de puéricultrice cadre de santé ou dans le grade de puéricultrice hors classe du cadre d'emplois des puéricultrices territoriales ayant réussi un examen professionnel.

**DECRET n° 92-859 du 28 août 1992 (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (25 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS							
		1	2	3	4	5	6	7	8
PUERICULTRICE CADRE DE SANTE	Bruts	430	480	520	558	589	627	664	740
	Majorés	380	416	446	473	497	526	554	611

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an 6 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 3 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 3 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Recrutement : concours interne sur titres et 3<sup>ème</sup> voie.

DECRETS n° 92-859 et 92-860 du 28 août 1992 modifié (J.O. du 30/08/92)

Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (J.O. du 25 juillet 2003)

GRADE	INDICES	ECHELONS						
		1	2	3	4	5	6	7
PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE	Bruts	485	532	559	591	618	645	685
	Majorés	420	455	474	498	518	539	570

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	3 ans 6 mois	3 ans 9 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommées **puéricultrices de classe supérieure**, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les puéricultrices de classe normale ayant atteint le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins dix ans de fonctions dans le cadre de leur emploi.

**DECRETS n° 92.859 et 92-860 du 28 août 1992 modifié (J.O. du 30/08/92)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (J.O. du 23 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS							
		1	2	3	4	5	6	7	8
PUERICULTRICE DE CLASSE NORMALE	Bruts	368	408	438	471	498	535	574	610
	Majorés	341	367	386	411	429	456	485	512

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**RECRUTEMENT** : Concours sur titres avec épreuves organisé par le Centre de Gestion pour les collectivités affiliées et par les collectivités elles-mêmes lorsqu'elles ne sont pas affiliées.

Les puéricultrices bénéficient d'une bonification d'ancienneté de 18 mois lors de leur nomination dans le cadre de l'emploi.

Les puéricultrices justifiant d'une activité professionnelle de même nature antérieure à leur entrée dans un service public pourront bénéficier, lors de leur titularisation, d'une bonification d'ancienneté égale à la durée totale de cette activité, sous la condition que les intéressés justifiaient des titres, diplômes ou autorisations nécessaires à l'exercice de la profession.

Cette bonification d'ancienneté ne peut être attribuée qu'une seule fois au cours de la carrière des intéressés.

**DECRET n° 2003.676 et 677 du 23 juillet 2003 modifié (J.O. du 28/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (J.O. du 25 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS							
		1	2	3	4	5	6	7	8
INFIRMIER, REEDUCATEUR, ASSISTANT MEDICO TECHNIQUE CADRE DE SANTE	Bruts.....õ õ ...	430	480	520	558	589	627	664	740
	Majorés	380	416	446	473	497	526	554	611

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an 6 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 3 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 3 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**RECRUTEMENT** : concours interne sur titres ou de 3<sup>ème</sup> voie.

Pour le concours de 3<sup>ème</sup> voie, il faut justifier de au moins 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine concerné.

**DECRETS n° 92-861 et n° 92-862 du 28 août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (J.O. du 25 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS					
		1	2	3	4	5	6
INFIRMIER DE CLASSE SUPERIEURE	Bruts.....õ õ ...	471	514	548	580	613	638
	Majorés	411	442	466	490	515	534

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 3 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommés **infirmiers de classe supérieure**, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les infirmiers de classe normale ayant atteint le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins dix ans de services effectifs dans le cadre de l'emploi.

**DECRETS n° 92.861 et n° 92.862 du 28 août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (J.O. du 25 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS							
		1	2	3	4	5	6	7	8
INFIRMIER DE CLASSE NORMALE	Bruts	322	346	372	407	443	480	519	568
	Majorés	308	324	343	367	390	416	446	481

DUREES DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	-	-

**RECRUTEMENT** : Concours sur titre avec épreuves organisé par le Centre de Gestion pour les collectivités affiliées et par les collectivités elles-mêmes lorsqu'elles ne sont pas affiliées.

Les infirmiers bénéficient d'une bonification d'ancienneté de six mois lorsqu'ils sont titulaires du diplôme d'infirmier de secteur psychiatrique, et de douze mois s'ils sont titulaires du diplôme d'Etat d'infirmier lors de leur nomination dans le cadre de emplois ou lorsqu'ils obtiennent un de ces diplômes. Ces bonifications ne sont pas cumulables.

Les infirmiers justifiant d'une activité professionnelle de même nature antérieure à leur entrée dans un service public pourront bénéficier, lors de leur titularisation, d'une bonification d'ancienneté égale à la durée totale de cette activité. Cette bonification d'ancienneté ne peut être attribuée qu'une fois au cours de la carrière des intéressés.

DECRETS n° 92.863 et n° 92.864 du 28 août 1992 (J.O. du 30/08/1992)

Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (J.O. du 25 juillet 2003)

GRADE	INDICES	ECHELONS					
		1	2	3	4	5	6
REEDUCATEUR DE CLASSE SUPERIEURE	Bruts	471	514	548	580	613	638
	Majorés	411	442	466	490	515	534

DUREE DE CARRIERE		
	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 3 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 3 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 3 mois
6 <sup>e</sup> échelon	-	-

Peuvent être nommés **rééducateurs de classe supérieure**, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les rééducateurs de classe normale ayant atteint le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins dix ans de services effectifs dans le cadre de l'emploi.

**DECRETS n° 92.863 et n° 92.864 du 28 Août 1992 modifié (J.O. du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> août 2003 (25 juillet 2003)**

GRADE	INDICES	ECHELONS							
		1	2	3	4	5	6	7	8
REEDUCATEUR DE CLASSE NORMALE	Bruts	322	346	372	407	443	480	519	568
	Majorés	308	324	343	367	390	416	446	481

DUREE DE CARRIERE		
ECHELONS	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans 6 mois
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans 6 mois
8 <sup>ème</sup> échelon	-	-

Recrutement : Concours sur titres avec épreuves organisé par le Centre de Gestion pour les collectivités affiliées et par les collectivités elles-mêmes lorsqu'elles ne sont pas affiliées.

Les rééducateurs exerçant les fonctions de masseur-kinésithérapeute, d'ergothérapeute, de psychomotricien, d'orthophoniste, d'orthoptiste ou de diététicien bénéficient d'une bonification d'ancienneté d'un an lors de leur nomination dans le cadre d'emplois.

Les rééducateurs justifiant d'une activité professionnelle de même nature antérieure à leur entrée dans un service public pourront bénéficier, lors de leur titularisation, d'une bonification d'ancienneté égale à la durée totale de cette activité sous réserve qu'ils justifient des titres et diplômes ou autorisations exigées pour l'exercice de cette fonction. Cette bonification d'ancienneté ne peut être attribuée qu'une fois au cours de la carrière des intéressés.

**DECRET N° 92-865 du 28 août 1992 (JO du 30/08/1992)**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2007**

**AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE**

**Echelle VI de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe, par voie de inscription à un tableau annuel de avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les auxiliaires de puériculture principaux de 2<sup>ème</sup> classe justifiant de au moins deux ans d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

**AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE**

**Echelle V de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe, par voie de inscription à un tableau annuel de avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les auxiliaires de puériculture de 1<sup>ère</sup> classe qui ont atteint le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.

**AUXILIAIRE DE PUERICULTURE DE 1<sup>ère</sup> CLASSE**

**Echelle IV de rémunération**

par concours organisé par le centre de gestion

DECRET N° 92-866 du 28 août 1992 (JO du 30/08/1992)

Date de effet : 1<sup>er</sup> janvier 2007

### **AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE**

#### **Echelle VI de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'auxiliaire de soins principal de 1<sup>ère</sup> classe, par voie de description sur un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les auxiliaires de soins principaux de 2<sup>ème</sup> classe justifiant de au moins deux ans d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

### **AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE**

#### **Echelle V de rémunération**

Peuvent être nommés au grade d'auxiliaire de soins principal de 2<sup>ème</sup> classe, par voie de description sur un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les auxiliaires de soins de 1<sup>ère</sup> classe qui ont atteint au moins le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et comptent au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.

### **AUXILIAIRE DE SOINS DE 1<sup>ère</sup> CLASSE**

#### **Echelle IV de rémunération**

par concours organisé par le centre de gestion

**DECRET N° 2009-824 du 3 juillet 2009 (JO du 04/07/2009)  
modifiant le DECRET N° 87-1108 du 30 décembre 1987**

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> juillet 2009**

ECHELLES DE REMUNERATIONS	INDICES	ECHELONS										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ECHELLE III	Bruts	297	298	299	303	310	318	328	337	348	364	388
	Majorés	<b>302</b>	<b>303</b>	<b>304</b>	<b>305</b>	<b>306</b>	<b>307</b>	312	319	326	338	355
ECHELLE IV	Bruts	298	299	303	310	323	333	347	360	374	389	413
	Majorés	<b>303</b>	<b>304</b>	<b>305</b>	<b>306</b>	308	316	325	335	345	356	369
ECHELLE V	Bruts	299	302	307	322	336	351	364	380	398	427	446
	Majorés	<b>304</b>	<b>305</b>	<b>306</b>	308	318	328	338	350	362	379	392
ECHELLE VI	Bruts	347	362	377	396	424	449	479				
	Majorés	325	336	347	360	377	394	416	-	-	-	-

**DUREES DE CARRIERE ( ECHELLE III, IV, V )**

	ANCIENNETE MINIMUM	ANCIENNETE MAXIMUM
1er échelon	1 an	1 an
2ème échelon	1 an 6 mois	2 ans
3ème échelon	1 an 6 mois	2 ans
4ème échelon	2 ans	3 ans
5ème échelon	2 ans	3 ans
6ème échelon	2 ans	3 ans
7ème échelon	3 ans	4 ans
8ème échelon	3 ans	4 ans
9ème échelon	3 ans	4 ans
10ème échelon	3 ans	4 ans
11ème échelon	-	-

**DUREES DE CARRIERE ( ECHELLE VI )**

	ANCIENNETÉ MINIMUM	ANCIENNETÉ MAXIMUM
1er échelon	1 an 6 mois	2 ans
2ème échelon	1 an 6 mois	2 ans
3ème échelon	2 ans	3 ans
4ème échelon	2 ans	3 ans
5ème échelon	2 ans	3 ans
6ème échelon	3 ans	4 ans
7ème échelon	-	-