



LE RECRUTEMENT DES TRAVAILLEURS HANDICAPES DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Les collectivités territoriales de plus de 20 agents ont l'obligation de recruter des travailleurs handicapés dans la proportion de 6% de leur effectif global.

| DIFFERENTES PHASES | DEMARCHES |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>PREALABLE</p> <p>La personne doit détenir la reconnaissance travailleur handicapé (RTH), ou être bénéficiaire d'une pension d'invalidité, ou d'une incapacité permanente égale au moins à 10% ...</p> <p>Une liste complète des bénéficiaires est consultable sur www.fiphfp.fr (*)</p> | <p>Prendre contact avec : la Maison des Personnes Handicapées de l'Isère (MDPHI) Immeuble Le Pulsar 4 avenue Doyen Louis Veil 38024 GRENOBLE Cedex 01 Tél : 0811 00 14 07 ou 04 38 12 48 48 Courriel : mdphi@cq38.fr [www.handicap38.org]</p> <p>afin d'obtenir de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) une reconnaissance.</p> |
| <p>L'OFFRE D'EMPLOI</p> <p>Il n'existe pas d'emplois réservés dans la fonction publique territoriale.</p> <p>Dans le cadre de sa candidature, il est important de mettre en valeur ses compétences et ses motivations.</p> | <p>Consulter les offres d'emploi dans la presse spécialisée, sur les sites internet des collectivités, ou le site www.emploi-territorial.fr afin de présenter sa candidature.</p> |
| <p>LE RECRUTEMENT DEROGATOIRE : UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE (**)</p> <p>Un travailleur handicapé peut accéder à un poste dans une collectivité sans passer de concours. Il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - remplir les conditions générales de recrutement (nationalité...) - être titulaire du diplôme requis pour le concours externe - avoir l'aptitude physique pour le poste à pourvoir | <ul style="list-style-type: none"> - Si la personne n'a pas le diplôme requis, elle peut faire appel à la commission d'équivalences de diplômes du CNFPT qui étudie la demande de reconnaissance de l'expérience professionnelle ou le niveau des diplômes présentés. - www.cnfpt.fr rubrique concours et examens - Un médecin agréé apprécie la compatibilité du handicap avec l'emploi visé. |

(Suite)

| DIFFERENTES PHASES | DEMARCHES |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>L'ACTE D'ENGAGEMENT</p> <p>La durée du contrat est en général d'un an. Elle peut être renouvelée une fois.</p> <p>A l'issue de ce contrat, et après avis favorable de l'autorité territoriale, la personne devient titulaire de la fonction publique territoriale.</p> | |
| <p>PRESENTER UN CONCOURS</p> <p>Un travailleur handicapé peut se présenter à un concours et bénéficier d'un tiers de temps supplémentaire aux épreuves et, le cas échéant, d'un aménagement spécifique.</p> | <p>Le candidat doit présenter sa reconnaissance travailleur handicapé (RTH) délivrée par la commission CDAPH (auprès de la MDPHI) et un certificat médical, établi par un médecin agréé par la Préfecture, attestant de l'aptitude aux fonctions de ... et précisant les aménagements nécessaires pour les épreuves.</p> |

POUR TOUTE INFORMATION COMPLEMENTAIRE, VOUS POUVEZ VOUS ADRESSER AUX CONSEILLERS EMPLOIS DE LA MAISON DE L'EMPLOI TERRITORIAL AU 04 56 38 87 38

(*) : Le FIPHFP, fonds d'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, créée par l'article 36 de la loi 2005-02 du 11 janvier 2005, collecte les contributions des employeurs publics n'ayant pas respecté leur obligation d'emploi. Ce fonds sert à financer des opérations d'aménagement de postes et d'intégration des travailleurs handicapés dans les collectivités et établissements publics.

(**) : Le recrutement d'un travailleur handicapé par le biais d'un CDD spécifique ne peut se faire que pour l'entrée dans la fonction publique territoriale (début de carrière). Référence à l'article 38 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, et décret n°96-1087 du 10 décembre 1996, modifié par le décret n°2006-1 48 du 13 février 2006.